

Minnesanteckningar från Beredningsgruppens möte 11 september 2026

När:	11 september 10-12 med möjlighet att fika från 9.30
Var:	Mötet är fysisk, men kan följas via följande länk TEAMS länk
Hur:	Vi gör mötet tillsammans
Gäster:	Elin Saverman, Stina Johansson (hela mötet)

Dagordning

10.00	1. Top of mind
10.15	2. Reflektioner kring planeringsdagarna
10.25	3. C-sam - nuläge - delegationsordning och uppdateringar i bilaga 4 - idé om nya platser i C-sam till 2027 - studiebesök till Drivbänk City
11.30	4. Höstens planering och mötesplan för 2027
11.35	5. Utkast till verksamhetsplan och budget 2027
11.40	6. Övriga frågor
11.50	7. Sammanfattning och avslut

Om du saknar något får du gärna höra av dig och lägga till redan innan vi ses eller på plats.

Beredningsgruppens roll och uppdrag
Gruppen består av operativa chefer från de sex förbundsmedlemmarna och träffas en gång i månaden med uppehåll under sommaren. Syftet är att ge varandra större insyn i respektive medlems dagliga arbete, söka kunskap om samverkans möjligheter och utmaningar samt ökad helhetssyn på välfärdstjänsterna. Gruppen bereder inkomna idéer inför styrelsebeslut samt följer och bidrar till kontinuerlig utveckling av samverkan och förbundets verksamhet. Beredningsgruppen har en rådgivande roll till styrelsen. Varje medlem avgör på egen hand vem/vilka som bäst representerar medlemmen.



Underlag

1. Top of mind
Vi hälsar alla välkomna och var och en får chans att berätta om vad som är på gång i den egna organisationen samt lägga till frågor till dagordningen.

2. Reflektioner kring planeringsdagarna
Var och en får en chans att dela sina tankar om årets upplaga av planeringsdagarna. Alla former av återkoppling välkomnas då det bidrar till att utveckla vår samverkan framöver.

Anteckning

- Bra att vi fick vara alla tillsammans.
- Nästa gång skulle vi gärna vilja jobba mer handfast tillsammans och komma framåt
- Lite blandade meningar om heldag eller lunch till lunch
- Uppstarten i januari är en heldag och från och med nu är alla tre nivåerna med även där

3. C-sam

- **Nuläge C-sam och C-sam unga**
  Elin och Stina ger oss en nulägesrapport från arbetet i C-sam.

- **Delegationsordning och bilaga 4**
  Styrelsen önskar få ett förslag på hur delegationsordningen ska formuleras så att den kan fastställas i ett beslut, se förslag i överenskommelsen för 2027 via följande länk I samband med att delegationsordningen nu skrevs in i bilaga 4 har också bilden över vår organisation för C-sam och därtill kopplade beskrivningar uppdaterats, se länk ovan.

  Kan beredningsgruppen rekommendera styrelsen att fastställa delegationsordningen och bilaga 4?

- **Idé om nya platser i C-sam till 2027**
  Vid planeringsdagarna kunde vi konstatera ett växande intresse kring frågorna om innehåll och flöden i C-sam. Vikten av att erbjuda stöd som leder till värde för både individ, organisation och samhälle poängterades och operativa gruppen har redan jobbat vidare med frågan. Samtidigt framfördes önskemål om att utöka den operativa kapaciteten ytterligare. En diskussion som fortsatt i presidiet under de senaste dagarna.



Ett förslag för att möta detta är att nyttja de delar av kontoret på Platensgatan som blivit lediga efter omorganisationen av kansliet samt att fortsätta den anpassning som medlemmarna önskat i takt med att C-sam växer.

Ingenting är klart, men vi lyfter detta för kännedom till beredningsgruppen då presidiet med stor sannolikhet kommer att föreslå styrelsen att formulera ett uppdrag i frågan vid nästa sammanträde.

Ett antal frågor som redan nu lyfts är:

- *Hur ser beredningsgruppen på denna möjlighet?*
- *Kan medlemmarna dela på arbetsgivaransvaret för insatsens personal, likt ni gjort tidigare i några av de gemensamt ägda projekten?*
- *Vilket innehåll och upplägg skulle en sådan insats ha för att skapa bästa möjliga värde för C-sam?*

- **Studiebesök till Drivbänk City**

Den 23 oktober är styrelsen och beredningsgruppen välkomna till Drivbänk City 12.30 för presentation av den nya verksamheten.

Anteckning

- **Nuläge**

Peter och Elin tar frågan om paus vidare och återkommer med förslag. Förankringen av C-sam unga (KOLL) fortgår enligt plan. Stina återkommer med en fördjupad beskrivning av plan för C-sam unga vid nästa möte. Beredningsgruppen tackar för informationen.

- **Delegationsordning och bilaga 4**

Beredningsgruppen enas om att rekommendera styrelsen att fastställa den nya delegationsordningen? Beredningsgruppen rekommenderar styrelsen att fastställa 2027 års upplaga av bilaga 4

- **Idé om nya platser i C-sam till 2027**

Beredningsgruppen noterar idén, men här råder olika uppfattning om hur vi bäst ska gå vidare.

- Försäkringskassan är tydliga med att de så snart som möjligt vill öka kapaciteten
- Regionen ser också ett behov av ökad kapacitet, men påminner samtidigt om att kärnan i C-sam är samverkan i ordinarie strukturer och att vi bör fokusera på att utveckla arbetssätt och rutiner för alla så att var och en som möter oss upplever ett samordnat stöd. De behöver också tid för att utreda hur deras engagemang ska utformas i praktiken.
- Även kommunerna är överens om att det på sikt behövs en expansion, men önskar i



nuläget att vi i första hand slipar på det som är igång och söker ytterligare förståelse för vad som är ett önskat nästa steg innan vi går vidare.

Med hänvisning till överenskommelsen, där vi enats om att utveckla C-sam i sådan takt att alla medlemmar känner sig bekväma, sammanfattar förbundschefen läget som att vi bör fortsätta dialogen samtidigt som vi rekommenderar styrelsen att fokus bör ligga på att förädla arbetssätt och rutiner samt att ytterligare fördjupa förståelsen för vad som gör bäst nytta i C-sam. Först därefter vet vi hur vi ska utforma framtida insatser. Alla i beredningsgruppen är medvetna om att fortsatt expansion är önskvärt, men understryker att det behöver ske på ett genomtänkt och väl förankrat sätt i ordinarie strukturer. En process som kräver en väl sammanhållen och konstruktiv dialog mellan samtliga nivåer i C-sam.

- **Studiebesök till Drivbänk City**
  Beredningsgruppen tackar för informationen

4. Höstens planering och mötesplan för 2027
För transparens och chans till delaktighet presenterar kansliet en övergripande planering för höstens arbete i samtliga grupper så att vi når målen att ta fram en uppdaterad Verksamhetsplan och budget samt 2027 års upplagor av överenskommelsen för C-sam och KOLL.

Redan i våras lyftes idén om att välja ett nytt upplägg för mötesplan 2027. Presidiet undrar vad beredningsgruppen tycker om att jobba med ett sex veckors intervall istället för fyra veckors för att arbetet ska anpassas bättre till vår nya organisation.

Idén ser ut som följer:

Operativ grupp - två veckor - Beredningsgrupp - två veckor - Styrelsemöte - två veckor - Operativ grupp …

Uppehåll görs över sommaren och runt jul, med anpassning till ledigheter runt exempelvis påsk och andra högtider.

Anteckning

- **Höstens planering och ny mötesplan för 2027**
  Beredningsgruppen tackar för informationen och rekommenderar styrelsen att anta den nya sex veckors rytmen för 2027 års mötesplan



5. Utkast till Verksamhetsplan och budget för 2027
Kansliet presenterar ett första utkast till verksamhetsplan och budget för 2027.

Anteckning

- **Utkast till Verksamhetsplan och budget för 2027**
  Beredningsgruppen tackar för informationen och rekommenderar styrelsen att anta förslaget till verksamhetsplan, men att budget fastställs först efter beslut om eventuell omorganisation kopplat till frågan om fortsatt expansion av C-sam

6. Övriga frågor
Finns det några övriga frågor som beredningsgruppen vill lyfta?

Anteckning

- **Övriga frågor**
  Marie Andersson kommer att representera AF efter nyår

4. Sammanfattning

Arbetet med att kontinuerligt uppdatera överenskommelse fortgår även under 2026:

Varför vill medlemmarna ha överenskommelsen om C-sam	
Bilaga 1	*Fördjupad beskrivning av bakgrunden till C-sam* *Det har kommit förslag om att lägga till ett avsnitt om varför C-sam är prioriterat och vilken nytta det gör för medlemmarna*
Hur C-sam fungerar?	
Bilaga 2	*Gemensam värdegrund - individperspektiv och hur vi pratar om och med varandra.* *Behöver vi gå igenom denna nu när vi är ett antal nya representanter i beredningsgruppen och tiden har gått?*



Bilaga 3	*Samverkansmål (kvantitativa och kvalitativa)* *Vi sa förra året att det var svårt att sätta mål eftersom vi inte kommit igång med praktisk verksamhet. Hur är det nu? Känner alla att vi har en tydlig och inspirerande vision som skapar engagemang och delaktighet?*
Bilaga 4	*Organisering av C-sam (ledning och styrning)* *Finns behov av uppdatering? Hur visualiserar vi organisationen som säkerställer att C-sam fungerar i alla tre kommunerna? Hur kan vi få till en organisation som tydliggör kansliets funktioner och kopplar ihop C-sam unga och C-sam vuxna?*
Bilaga 5	*Målgrupper för C-sam* *Finns behov av uppdatering?*
Bilaga 6	*De samordnade tjänsterna och dess processer* *Det är hög tid att beskriva de processer som nu växer fram i respektive kommun.*
Bilaga 7	*Samordnade digitala stöd* *Finns behov av uppdatering? Känner ni till de senaste funktionerna i Välfärdsguiden och hur ser den digitala utvecklingen ut hos medlemmarna?*
Bilaga 8	*Definitioner och begrepp* *Finns behov av uppdatering?*
Hur följer vi upp och hur säkerställer vi att vi kontinuerligt lär vi oss och kan förbättra C-sam	
Bilaga 9	*Uppföljning av C-sam (indikatorer, analys, prioriteringar)* *Hur kan medlemmarna säkra att vi samlar rätt data som i sin tur kan avidentifieras och ge en överblick hur C-sam utvecklas över tid. Hur kan vi säkerställa rutiner och presentera vår utveckling på ett attraktivt och smidigt sätt (göra kopplingar till ÅR) samt direkt visa på samhällsnytta? Vi har tidigare haft stor nytta av extern utvärdering/följeforskning. Hur ser vi på det idag?*
Bilaga 10	*Gemensam kompetensutveckling*
Bilaga 11	*C-sam unga*