

Minnesanteckning från Beredningsgruppens möte 9 oktober 2026

När:	9 oktober 10-12 med möjlighet att fika från 9.30
Var:	Mötet är fysisk, men kan följas via följande länk TEAMS länk
Hur:	Vi gör mötet tillsammans
Gäster:	Elin Saverman och Stina Johansson medverkar hela mötet
	Representanterna för KOLL medverkar vid punkt 4

Dagordning

10.00	1. Top of mind
10.15	2. Beslut vid senaste styrelsemötet
10.25	3. C-sam unga
10.45	4. KOLL
11.15	5. C-sam
	- nuläge
	- styrelsens beslut om fortsatt utveckling av C-sam
	- studiebesök till Drivbänk City
11.45	6. Utkast till verksamhetsplan och budget 2027
11.50	7. Övriga frågor
11.55	8. Sammanfattning och avslut

Om du saknar något får du gärna höra av dig och lägga till redan innan vi ses eller på plats.

Beredningsgruppens roll och uppdrag
Gruppen består av operativa chefer från de sex förbundsmedlemmarna och träffas en gång i månaden med uppehåll under sommaren. Syftet är att ge varandra större insyn i respektive medlems dagliga arbete, söka kunskap om samverkans möjligheter och utmaningar samt ökad helhetssyn på välfärdstjänsterna. Gruppen bereder inkomna idéer inför styrelsebeslut samt följer och bidrar till kontinuerlig utveckling av samverkan och förbundets verksamhet. Beredningsgruppen har en rådgivande roll till styrelsen. Varje medlem avgör på egen hand vem/vilka som bäst representerar medlemmen.



Underlag

1. Top of mind
Vi hälsar alla välkomna och var och en får chans att berätta om vad som är på gång i den egna organisationen samt lägga till frågor till dagordningen.

2. Beslut vid senaste styrelsemötet
Vid styrelsen sammanträde den 25 september 2026 togs följande beslut:

- Slutrapporten för Inkluderingslyftet presenterades och lades till handlingarna

- C-sam uppvisar goda resultat och en ökad efterfrågan på platser, en expansion behöver ske genomtänkt i medlemmarnas ordinarie struktur. Förbundschefen presenterar ett förslag utifrån dialog med presidiet och beredningsgruppen.

  1. Ge förbundschefen i uppdrag att förbereda en budget för 2027 som ger utrymme för ytterligare expansion i C-sam, motsvarande minst 15-25 platser.

  2. Att ge beredningsgruppen i uppdrag att till Q1 2027 tillsammans med operativa gruppen och kansliet utreda vilka arbetssätt och upplägg som är bäst lämpade för att ovanstående kapacitetsökning skyndsamt ska komma till stånd i C-sam under verksamhetsåret 2027.

  3. Att medlemmarna värnar om ett utvecklingsteam som utgör en avgörande och efterfrågad resurs i C-sam.

  4. Att förbundschefen utreder möjligheten till alternativa driftsformer i C-sam.

- Med anledning av de behov som beskrivits ovan presenterar förbundschefen hur fortsatt anpassning av SCÖs kansli skulle kunna se ut. Förbundschefen föreslår att styrelsen tar beslut att varsla personalen vid SCÖs kansli om eventuella uppsägningar.

- Styrelsen valde att följa beredningsgruppens rekommendation och fastställde C-sams bilaga 4 2027 enligt det förslag som tagits fram.

Förslag till anteckning
Beredningsgruppen noterar informationen och lyfter frågorna om C-sams utveckling under punkt 5



3. C-sam unga
Försäkringskassa och Arbetsförmedlingen fick 2018 ett specifikt, gemensamt uppdrag i sina respektive regleringsbrev att verka för att samordningsförbunden ska prioritera tre specifika målgrupper: *långtidssjukskrivna, unga med funktionsnedsättning* och *unga med aktivitetsersättning*.

Under åren 2019-2026 har detta befästs som ett stående kärnuppdrag. Regeringen vill att medlemmarna via samordningsförbunden ska arbeta med finansiering och stöd till samverkan kring tidiga och samordnade insatser.

Arbetsförmedlingen har också sedan 2025 uppdraget, som först kallades Samstart, men som senare döptes om till Skolsamverkan. Kort kan sägas att mål och syfte med uppdraget är att verka för att elever med funktionsnedsättning eller psykisk ohälsa ska få en trygg, sammanhållen och samordnad övergång från gymnasieskolan till arbetsliv eller vidare studier.

Parallellt har kommunerna sedan lång tid uppdraget *Det kommunala aktivitetsansvaret* (KAA som 1985 hette *Uppföljningsansvaret* och 2011 bytte namn till KAA) förutom det ordinarie uppdraget att ansvara för grund- och gymnasieskolorna. SKR har vid flera tillfällen påpekat att samverkan mellan KAA och Arbetsförmedlingen behöver stärkas.

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) har ett övergripande ansvar för alla ungdomar som varken arbetar eller studerar (UVAS) och ska verka för samordning och kunskapsutveckling/spridning. Under senare år har det blivit allt vanligare att de vänder sig till landets samordningsförbund för att nå sina mål.

Lokalt har medlemmarna i SCÖ samarbetat genom överenskommelsen KOLL sedan 2010 vilket har liknande mål och syfte med Skolsamverkan även om det skiljer sig i utförandet och kanske mer liknar Arbetsförmedlingens testverksamhet Samstart+, som pågår i sju försökskommuner.

Sammantaget kan sägas att flera studier pekar på bristande översyn kring vem som ansvarar för vad och när. Många unga vittnar om svårigheten att orientera sig i den mängd stödsystem och aktörer som är tänkta att utgöra skyddsnätet för dem. Systemet är byggt i "silor" där varje myndighet ansvarar för sin strikta del (vård, ekonomi, skola eller arbetsmarknad). För en ung människa – som kanske dessutom mår dåligt – upplevs det ofta som en oöverskådlig djungel där man själv förväntas samordna myndigheterna, istället för tvärtom. MUCF pekar därför, i sina senaste rapporter om UVAS, på Samordningsförbunden som den arena där alla kan ses och reda ut vem som gör vad och hur vi lokalt kan få pusslet



att gå ihop.

Därav den särskilda satsningen *C-sam unga.* Eftersom myndigheternas regleringsbrev säger att samordningsförbunden *ska* prioritera just unga med funktionsnedsättning eller aktivitetsersättning, rekommenderas medlemmarna i förbunden att med sina gemensamma resurser bygga broar mellan KAA, Skolsamverkan, psykiatrin, socialtjänsten och andra aktörer.

Stina ger oss en nulägesbild av hur långt arbetet har kommit och vi får chans att diskutera hur vi bäst ska ta oss an detta uppdrag.

Förslag till anteckning

Beredningsgruppen tackar för informationen och är enade om att arbetet med C-sam unga är inne på rätt spår. Att få överblick och därifrån kunna samordna och informera både personal och de som är i behov av stöd är en prioriterad fråga. Stina kommer att återkomma med förslag om hur vi går vidare och var och en ombeds tänka till hur er organisation kan bidra på bästa sätt.

4. KOLL

Det har blivit dags för avstämning med Intressentgruppen för KOLL. Vi diskuterar bland annat förankringsarbetet om själva överenskommelsen samt idén att länka detta till C-sam unga. Arbetsförmedlingen har också önskat att få samtala om hur vi på bästa sätt kan få till samordningen mellan KOLL och Skolsamverkan.

Förslag till anteckning

Intressentgruppen och Stina går igenom vad som är på gång. Arbetet rullar på riktigt bra och närvaron från parterna fungerar. Nästa års version av
-

5. C-sam

- **Nuläge C-sam**

  Elin ger oss en nulägesrapport från arbetet i C-sam.



- **Styrelsens beslut om fortsatt utveckling av C-sam**
  Som redovisat i punkt 2 valde styrelsen att ta beslut om en plan för fortsatt utveckling av C-sam. Beredningsgruppen får därmed en första chans att ställa frågor samt diskutera hur vi på bästa sätt ska ta oss an uppdraget.

- **Studiebesök vid Drivbänk City**
  Vi är alla välkomna på studiebesök vid Drivbänk City tillsammans med styrelsen den 23 oktober kl 12.30.

Förslag till anteckning

6. Utkast till verksamhetsplan och budget 2027
Beredningsgruppen får på nytt chans att diskutera förslaget till verksamhetsplan och budget för 2027, se länk. Förslaget har nu uppdaterats utifrån styrelsens beslut om fortsatt utveckling av C-sam och den omorganisation vid kansliet som det medför.

Förslag till anteckning

7. Övriga frågor
Finns det några övriga frågor som beredningsgruppen vill lyfta?

Förslag till anteckning

8. Sammanfattning och avslut



Arbetet med att kontinuerligt uppdatera överenskommelse fortgår även under 2026:

Varför vill medlemmarna ha överenskommelsen om C-sam	
Bilaga 1	*Fördjupad beskrivning av bakgrunden till C-sam* *Det har kommit förslag om att lägga till ett avsnitt om varför C-sam är prioriterat och vilken nytta det gör för medlemmarna*
Hur C-sam fungerar?	
Bilaga 2	*Gemensam värdegrund - individperspektiv och hur vi pratar om och med varandra.* *Behöver vi gå igenom denna nu när vi är ett antal nya representanter i beredningsgruppen och tiden har gått?*
Bilaga 3	*Samverkansmål (kvantitativa och kvalitativa)* *Vi sa förra året att det var svårt att sätta mål eftersom vi inte kommit igång med praktisk verksamhet. Hur är det nu? Känner alla att vi har en tydlig och inspirerande vision som skapar engagemang och delaktighet?*
Bilaga 4	*Organisering av C-sam (ledning och styrning)*
Bilaga 5	*Målgrupper för C-sam*
Bilaga 6	*De samordnade tjänsterna och dess processer* *Det är hög tid att beskriva de processer som nu växer fram i respektive kommun.*
Bilaga 7	*Samordnade digitala stöd* *Finns behov av uppdatering? Känner ni till de senaste funktionerna i Välfärdsguiden och hur ser den digitala utvecklingen ut hos medlemmarna?*
Bilaga 8	*Definitioner och begrepp* *Finns behov av uppdatering?*
Hur följer vi upp och hur säkerställer vi att vi kontinuerligt lär vi oss och kan förbättra C-sam	
Bilaga 9	*Uppföljning av C-sam (indikatorer, analys, prioriteringar)* *Hur kan medlemmarna säkra att vi samlar rätt data som i sin tur kan avidentifieras och ge en överblick hur C-sam utvecklas över tid. Hur*



	kan vi säkerställa rutiner och presentera vår utveckling på ett attraktivt och smidigt sätt (göra kopplingar till ÅR) samt direkt visa på samhällsnytta? Vi har tidigare haft stor nytta av extern utvärdering/följeforskning. Hur ser vi på det idag?
Bilaga 10	*Gemensam kompetensutveckling* *Finns behov av uppdatering?*
Bilaga 11	*C-sam unga* *En helt ny bilaga som tas fram till mötet i november*