C-sam 2025

Samordningsförbundet **C**entrala Östergötlands
överenskommelse om **sam**verkan för ökad inkludering på arbetsmarknaden

1. Förord

Efter sex års arbete i olika projekt som *Samordningsbron*, *Insteget*, *BIP, VTA och samverkan* enades medlemmarna i Samordningsförbundet Centrala Östergötland (SCÖ) att skriva en överenskommelse om samverkan. Överenskommelsen har fått namnet C-sam och innebär i korthet att medlemmarna i centrala Östergötland nu öppnar upp för integrerad utveckling och samverkan i ordinarie verksamhet i strävan att åstadkomma ökad inkludering på arbetsmarknaden.

Genom att ta vara på alla de erfarenheter som gjorts i projekten hoppas medlemmarna kunna nå fler och tillsammans bli mer uthålliga i sin strävan att erbjuda mer samordnade och värdeskapande tjänster. Med devisen "*Det ska vara lätt att göra rätt*" och ett dokument som tydligt definierar hur medlemmarna går från ord till handling vill medlemmarna maximera nyttan med de resurser som står till förfogande.

Läs mer om bakgrunden till C-sam i bilaga 1.

2. Riktning för utvecklad samverkan

Medlemmarna är överens om:

- att låta denna process få ta tid och stegvis utvecklas utifrån egna erfarenheter och goda exempel från vår omvärld.

- att överenskommelsen ses över en gång om året i samband med samordningsförbundets ordinarie arbete kring budget och verksamhetsplan.

- att innehållet förändras och anpassas efter de behov som medlemmarna upptäcker och de idéer som vi samskapar.

- att organisera samverkan utifrån ett helhetsperspektiv som omfattar såväl 2, 3 och 4-partssamverkan med individens bästa i fokus,

- att låta arbetet präglas av ett utforskande arbetssätt där vi lär genom att göra tillsammans,

- att bygga all samverkan på analyserade och faktiska behov, baserad på befintlig statistik och beprövad erfarenhet,

- att skapa och vidmakthålla en samverkansorganisation som tar sin utgångspunkt i deltagarnas behov och som har förmågan att hantera de förändringar som sker i samhället.

3. Parter

Parterna som omfattas av denna överenskommelse är Samordningsförbundet Centrala Östergötlands medlemmar:

Arbetsförmedlingen
Försäkringskassan
Region Östergötland
Kinda kommun
Linköpings kommun
Åtvidabergs kommun

4. Vision

Tillsammans skapar vi ett inkluderande samhälle.

"Det ska kännas tryggt att leva och bo i centrala Östergötland, där var och en vet att om det skulle hända något i livet som gör att just jag behöver samhällets stöd så finns det väl fungerande tjänster som möter de behov som jag har och som leder till god hälsa, egen försörjning och välmående."

5. Syfte

Att genom samverkan förbättra kompetensförsörjningen, påskynda individens etablering i arbetslivet och nyttja medlemmarnas resurser på ett effektivt sätt.

6. Övergripande mål

Medlemmarna är överens om att:

- genom gemensamma resurser minska utanförskapet och åstadkomma mer för både individ, organisation och samhälle

Läs mer om mål, strävansmål, och delmål i bilaga 3 samt indikatorer, analys och prioriterade områden för uppföljning av denna samverkan i bilaga 9

7. Målgrupp

Målgruppen för samverkan inom ramen för denna överenskommelse är densamma som definieras i lagen om finansiell samordning §2:

- *individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser som syftar till att individerna uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete*

Läs med om hur målgruppen definieras mer konkret utifrån de förutsättningar som råder i det geografiska området för Samordningsförbundet Centrala Östergötland i bilaga 5.

8. Parternas övergripande åtagande

I sin strävan att nå visionen och samverkansmålen, se bilaga 3, för denna överenskommelse åtar sig medlemmarna att:
- vara aktiva i det gemensamma arbetet för samverkan genom ordinarie verksamhet
- långsiktigt säkerställa service och tjänster på ett likvärdigt sätt i hela SCÖs geografiska område

Läs mer om varje enskild medlems behov och bidrag i bilaga 6.

9. Samordningsförbundets övergripande åtagande

Medlemmarna använder samordningsförbundet till:

- att vara en gemensam arena, utifrån medlemmarnas önskemål och behov för *utveckling**,
- att tillsammans leda och styra samt vidmakthålla samverkan enligt överenskommelsen,
- att följa upp och analysera samverkan, dess resultat och effekter,
- att diskutera framtida prioriteringar utifrån en gemensam helhetsanalys som innefattar en tydligt preciserad budget, en beskrivning om vilket kompetensförsörjningsbehov som finns inom SCÖs geografiska område samt hur medlemmarna ser på inkludering och lagens intention om att fler ska nå arbete samtidigt som medlemmarna nyttjar sina resurser mer effektivt.
- att tillsammans finansiera processledare som kan facilitera samverkan

Samverkan kan ske på olika sätt. Ibland är alla medlemmar inblandade, ibland endast två. Det som är bäst för den som är i behov av medlemmarnas tjänster styr. Strävan är att nyttja medlemmarnas resurser effektivt och samtidigt uppnå bästa nytta för den enskilde. Det är viktigt att utvecklingsinsatser förankras innan beslut fattas. Hur detta ska gå till i praktiken beskrivs i de bilagor som tas fram till denna överenskommelse:

Bilaga 1 Fördjupad beskrivning om bakgrunden till C-sam
Bilaga 2 Gemensam värdegrund - individperspektiv och hur vi pratar med och om varandra
Bilaga 3 Samverkansmål (kvantitativa och kvalitativa)
Bilaga 4 Organisering av C-sam (ledning, styrning)
Bilaga 5 Målgrupper för C-sam
Bilaga 6 De samordnade tjänsterna och dess processer
Bilaga 7 Samordnade digitala stöd
Bilaga 8 Definitioner av begrepp
Bilaga 9 Uppföljning av C-sam (indikatorer, analys, prioriteringar)
Bilaga 10 Gemensam kompetensutveckling

10. Uppföljning inom ramen för överenskommelsen

Medlemmarna har en lagstadgad skyldighet att enligt Finsamlagens §7 punkt fem följa upp och utvärdera de insatser som sker genom Samordningsförbundet.

Läs med om hur systematisk uppföljning, analys samt utvärdering av resultat och effekter av C-sam går till i bilaga 9.

11. Överenskommelsens varaktighet

Överenskommelsen gäller från och med 2025-01-01 till 2025-12-31

Beslut om uppdatering inför 2026 tas i samband med att medlemmarna fastställer budget och verksamhetsplan för Samordningsförbundet Centrala Östergötland 2026.

Arbetet med underlag till revidering sker löpande under året i de sammanhang som är inrättade för förbundets organisation och arbete. Arbetsordningen beslutas av styrelsen i den årliga verksamhetsplan och budget som fastställs i november.

Medlemmarna är överens om att:

- styrelsen är medlemmarnas högsta beslutande organ och att de står för strategisk styrning
- medlemsrådet är medlemmarnas strategiska råd
- beredningsgruppen är medlemmarnas taktiska råd
- operativa gruppen är den verksamhetsnära styrningsfunktionen för C-sam
- kansliet är verkställande funktion för förbundets förvaltning och samordningen av C-sam

12. Underskrifter

Arbetsförmedlingen
Sara Axén

Försäkringskassan
Åsa Brodd

Kinda kommun
Katharina Segersteen

Linköpings kommun
Fredrik Lundén

Åtvidabergs kommun
Lennart Pettersson

Region Östergötland
Anders Selbing

Bilagor

Nedan följer ett antal bilagor till överenskommelsen C-sam. De fungerar som komplement till överenskommelsen och innehåller mer detaljerad information om hur medlemmarna tänker sig att själva genomförandet ska gå till. Ingen bilaga är klar utan kommer att behöva utformas parallellt med att samverkan tar form i verkligheten. I dagsläget finns förslag att skriva följande bilagor:

1. Fördjupad beskrivning av bakgrunden till C-sam
2. Gemensam värdegrund, individperspektiv och hur vi pratar om och med varandra.
3. Samverkansmål (kvantitativa och kvalitativa)
4. Organisering av C-sam (ledning och styrning)
5. Målgrupper för C-sam
6. De samordnade tjänsterna och dess processer
7. Samordnade digitala stöd
8. Definitioner av begrepp
9. Uppföljning av C-sam (indikatorer, analys, prioriteringar)
10. Gemensam kompetensutveckling

Bilaga 1 Fördjupad beskrivning om bakgrunden till C-sam

I bilaga 1 beskriver medlemmarna hur arbetet i förbundet lett till att de enats om att samverka genom överenskommelsen C-sam. Ytterligare läsning finns i förbundets verksamhetsplaner mellan åren 2017-2022 samt de utvärderingar och den följeforskning som genomförts. Kortfattat kan den process och det lärande som pågått under perioden beskrivas på följande sätt:

Bakgrund

Finsam har sitt ursprung från flera testverksamheter som genomfördes under 80- och 90-talet och som pekade på att specialiseringen inom svensk välfärd visserligen gett oss hög kvalitet och ett starkt skydd för de allra flesta, men också växande interorganisatoriska mellanrum - glapp i systemet - vilket lett till att fler och fler som önskar stöd inte upplever att de får det. I samhällsdebatten dök samtalet om ett ökat utanförskap upp. Över tid har det visat sig handla om runt 5-15 % av de som vänder sig till medlemmarna som inte hittar/kan få det stöd som de söker, vilket motsvarar minst 300 000 personer i Sverige, runt 4 000 i SCÖs geografiska område (se förarbetena till lagen om finansiell samordning samt statistik från SCB samt Statisticons rapporter om helårsekvivalenter).

Genom att erbjuda arbetsförmedlingen, försäkringskassan, kommun och region en möjlighet att bilda samordningsförbund ville riksdag och regering komma åt glappen och nå ökad samordning och samverkan i syfte att ge alla en chans att försörja sig själva genom arbete samt att nyttja samhällets resurser mer effektivt (lag 2003:1210).

Samordningsförbundet Centrala Östergötland (SCÖ) bildas

2008 bildade medlemmarna SCÖ. Under de första åren fungerade förbundet som finansiär till en rad olika projekt. Medlemmarna ansökte om medel efter att ha identifierat olika behov och specifika målgrupper i de interorganisatoriska mellanrummen. Projekten varade i cirka två år med möjlighet till förlängning ett eller max två år. Många projekt var uppskattade, men efter en tid kunde medlemmarna konstatera att de påverkat ordinarie strukturer i mycket liten utsträckning. Även om de som deltagit i projekten oftast nådde sina mål var det endast en tiondel av den kartlagda målgruppen som fick det stöd som efterfrågats. Istället för samordning beskrev ett antal utvärderingar förbundets verksamhet mer som ett lappande och lagande utan att nå källan till problematiken. Efter knappt tio år med SCÖ var medlemmarna överens om att söka förändring.

Innovation, ESF-projekt och följeforskning



I syfte att fler skulle kunna nå arbete och för att hitta mer långsiktigt hållbara lösningar för samordning valde medlemmarna ett mer användardrivet och kunskapsorienterat arbetssätt. Tillsammans utforskade medlemmarna nya metoder och de medel som stod till förfogande växlades upp genom ESF, Vinnova och andra externa finansiärer. Strävan var också att sprida den nyvunna kunskapen till ordinarie personal samt att utforska en mer sammanhållen organisering. Insatser för gemensam kompetensutveckling, utifrån de lärdomar som gjorts, infördes redan 2022 och 2023 implementerades 7 av 9 delprojekt in i ordinarie strukturer. Som ett mer övergripande resultat av arbetet inledde medlemmarna samtal om en långsiktig överenskommelse för samordning och samverkan. Ett initiativ som fått namnet C-sam.

Parallellt fick SCÖ sin första verksamhetsdoktorand tillsammans med Linköpings universitet och i samarbete med en rad andra förbund påbörjades arbetet med samordning av information och digitala stöd genom satsningen Insatskatalogen, numera Välfärdsguiden. Grunden till detta är att med kunskap och modern teknik kunna nå fler, uppnå ett mer jämlikt tjänsteutbud, vinna tid, få bättre kvalitet samt att stärka medlemmarnas personal i sin profession, vilket i sin tur leder till att fler ges chans att nå sina mål.

I takt med att det blivit allt mer tydligt att medlemmarnas förutsättningar i hög grad styrs av nationell politik har förbundet också engagerat sig i en rad nätverk och strategiskt påverkansarbete. Hela tiden med målsättningen att förädla det arbete som sker lokalt och på så sätt kunna fylla lagens intention om att alla i behov av ett samordnat stöd inom det geografiska området Kinda, Linköping och Åtvidaberg ska ges chans att nå förvärvsarbete.

Bilaga 2: Gemensam värdegrund - individperspektiv och hur vi pratar om och med varandra.

I bilaga 2 beskriver medlemmarna i SCÖ sin gemensamma värdegrund utifrån två rubriker. Dels *Individperspektivet,* där fokus ligger på hur vi vill att individen ska uppleva insatserna i C-sam och vårt bemötande, och dels *Hur vi pratar om och med varandra,* där fokus ligger på hur vi önskar att vi (både personal emellan och personal/deltagare) pratar med och om varandra. En värdegrund är alltid ett strävansdokument och inget absolut. Vi får alla hjälpas åt att fortlöpande upprätthålla och vidareutveckla dess innehåll. Värdet uppstår först när vi omsätter texten i handling.

Individperspektiv
Medlemmarna i SCÖ är överens om att:

- Individen är huvudpersonen och att vi möter individen utifrån helhetssyn och ser individens egna förutsättningar/förmågor/behov
- Tro på individens egen drivkraft och väljer att se möjligheter och lösningar
- Skapa trygghet i en samordnad och sömlös process där individen är delaktig och respekterad

Hur vi pratar om och med varandra (BG)
Medlemmarna i SCÖ är överens om att:

- Vi respektera och förstår varandras grunduppdrag och de förutsättningar vi verkar i så att vi kan vara varandras kollegor och gemensamt ansvara för helheten
- Vi strävar efter en öppen dialog och tar till vara varandras kompetenser och erfarenheter
- Vi är flexibla och anpassar C-sam efterhand som verkligheten omkring oss förändras

Bilaga 3 Samverkansmål (kvantitativa och kvalitativa)

I denna bilaga är strävan att medlemmarna ska konkretisera det övergripande målet för hela överenskommelsen i strävansmål och mätbara delmål (kvalitativa och kvantitativa).

Övergripande mål
- Att genom gemensamma resurser minska utanförskapet och åstadkomma mer för både individ, organisation och samhälle

Strävansmål
- Att ytterligare utveckla målbeskrivningen i takt med att förutsättningarna för uppföljning förbättras.

- Att det blir tydligt för alla att hitta rätt insatser och stöd, hur var och en kan ta del av insatserna som föreslås för just dig och vilka vägar som finns ut för att nå uppsatta mål för insatserna.

- Att C-sam i sin helhet ska upplevas som värdeskapande för både individ och personal.

- Att lägga till fler möjliga vägar ut för att nå egen försörjning.

- Att även Åtvidaberg och Kinda kommer igång med sitt lokala C-sam arbete under 2025.

Delmål
- För C-sams första operativa steg är målet att deltagarna ska utvecklas på ett sådant sätt att de når eller förbättrar sin förmåga till förvärvsarbete.

- Att anpassa processen för den del av *Heltidsaktiveringen* (Linköpings kommun) som är tänkt att användas till C-sam för att insatsen ska kunna omfatta individer som remitterats från annan part (från inskrivning till uppföljning och avslut) och därmed nyttjar medlemmarnas samlade resurser på ett sådant sätt som är gynnsamt för individ, organisation och samhälle.

- Att alla medlemmar ska kunna remittera deltagare till insatserna i C-sam.

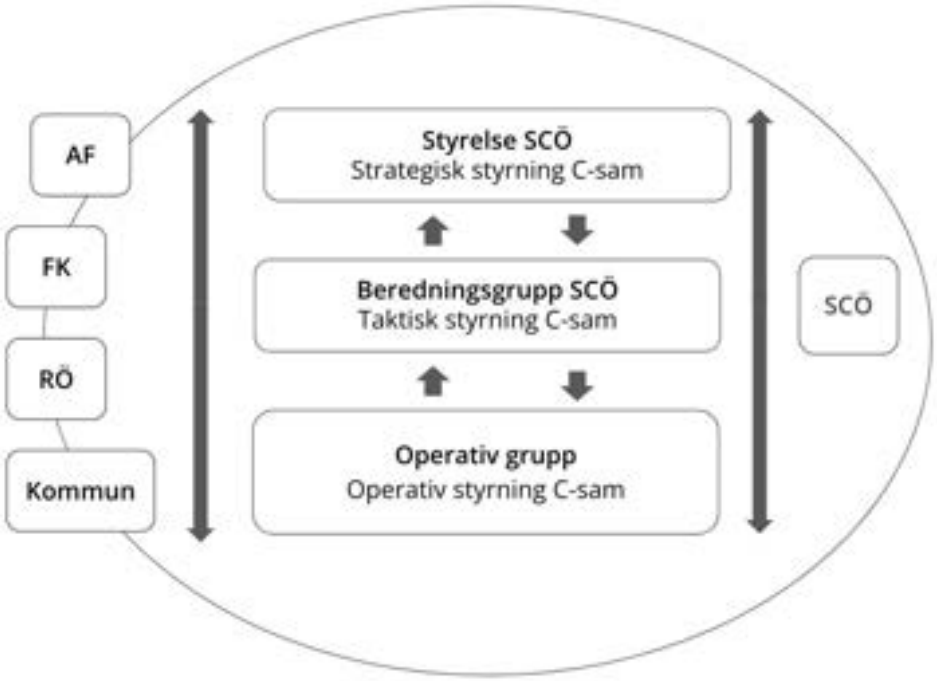
- Att resursen i C-sams första operativa steg omfattar upp till 25 platser under 2025.

- Att utforska hur medlemmarna ska kunna följa upp resultaten i och utvärdera nyttan med samordningen och samverkan i C-sam.

Medlemmarna är medvetna om att denna överenskommelse bör synkroniseras med andra samverkansformer såsom AF/FK samverkan och den lokala överenskommelsen mellan AF och kommun (LÖK)

Bilaga 4 Organisering av C-sam (ledning och styrning)

I denna bilaga beskriver medlemmarna i SCÖ hur de valt att organisera arbetet med C-sam. Vilka roller och mandat har de olika organen/grupperna?



Styrelse SCÖ - *strategisk styrning C-sam*
Styrelsen tar i samråd med beredningsgruppen och medlemsrådet fram mål och inriktning för C-sam. Styrelsen är förbundets högsta beslutande organ och arbetar enligt förbundsordningen, förbundets verksamhetsplan och beslutad C-sam överenskommelse. I styrelsen finns politiker och tjänstepersoner från alla av våra medlemmar.

Beredningsgrupp SCÖ - *taktisk styrning C-sam*
Beredningsgruppen har en rådgivande roll till styrelsen och kring C-sam. Beredningsgruppen är aktivt bidragande i arbetet. Gruppen bereder inkomna idéer inför styrelsebeslut samt följer och bidrar till kontinuerlig utveckling av överenskommelsen C-sam. Gruppen består av representanter från de sex förbundsmedlemmarna.

Operativ grupp - *operativ styrning C-sam*
Den operativa styrningen har det mest verksamhetsnära uppdraget att ta fram rutiner, tillvägagångssätt, genomförandet av det första operativa steget för C-sam och svarar till förbundets beredningsgrupp. Den operativa gruppen utgörs av chefer, medarbetare och referenspersoner. Deras uppgift är att arbeta med och bidra till att det första operativa steget för C-sam kommer igång.

SCÖs kansli - *stödfunktion och samordnare*
Medlemmarna nyttjar SCÖs kansli för att samordna och stötta de processer medlemmarna enats om i C-sam. Kansliets uppdrag är att underlätta för medlemmarna alternativt att på egen hand verkställa de beslut som fattas av medlemmarna genom styrelsen och att säkerställa att C-sam följer de rutiner och bestämmelser som gäller för

Samordningsförbundet Centrala Östergötland. Exempel på uppgifter kan vara sammankallande, processledning, dokumentation, kompetensutveckling, utveckling och innovation, omvärldsbevakning, behovsanalys, uppföljning och utvärdering. Kansliet är aldrig direkt involverade i några deltagarärenden utan allt arbete som rör individen sköts av medlemmarna.

Bilaga 5 Målgrupper för C-sam

I denna bilaga beskriver medlemmarna i SCÖ frågan om målgrupp för C-sam. I överenskommelsen står följande:

Målgruppen för samverkan inom ramen för denna överenskommelse är densamma som definieras i lagen om finansiell samordning §2:

- individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser som syftar till att individerna uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Under 2024 har medlemmarna diskuterat frågan om vilka dessa individer är. Det har visat sig vara en fråga som är svår att besvara. Varje medlem har sina perspektiv och behov. Att på förhand veta exakt vilka ärenden som är i behov av samordning och samverkan där två eller flera medlemmar är involverade tycks näst intill omöjligt.

Därmed har medlemmarna enats om att så långt det är möjligt undvika exkluderande kriterier och istället låta medlemmarna arbete utifrån följande princip:

- I det fall då en medlem bedömer att ett ärende ej kan hanteras inom den egna organisationen kan ärendet aktualiseras till C-sam för att medlemmarna tillsammans ska kunna erbjuda det stöd som behövs. Planering och genomförande av de insatser som behövs sker i samförstånd via det operativa första steget i C-sam.

Om medlemmarna önskar kan denna bilaga utvecklas med konkreta och vägledande exempel på ärenden som medlemmarna anser passa väl in i konceptet för C-sam. Några exempel som redan kommit in är:

- långtidsarbetslösa som är i behov av förrehabilitering för att kunna tillgodogöra sig arbetsförmedlingens insatser
- unga med aktivitetsersättning utan LSS, som troligen aldrig varit på en arbetsplats
- unga med aktivitetsersättning med LSS och daglig verksamhet
- unga med aktivitetsersättning i behov av förrehabiliterande insats inför rehabiliteringssamverkan AF och FK
- personer utan sjukpenninggrundande inkomst i behov av förrehabiliterande insats
- sjukskrivna i behov av förrehabiliterande insats inför rehabiliteringssamverkan AF/FK
- personer med sjukersättning, LSS och daglig verksamhet

Observera att medlemmarna kan förändra denna lista efterhand som C-sam utvecklas eller behoven i samhället ser annorlunda ut.

Bilaga 6 De samordnade tjänsterna och dess processer

I denna bilaga är det tänkt att de tjänster och processer (insatser) som ingår i C-sam på respektive ort inom SCÖs geografiska område beskrivs mer i detalj.

Första operativt steg för C-sam
Det första operativa steget för C-sam är en individinsats. Insatsen utgår från Linköpings kommuns ordinarie *Heltidsaktivering*. Det första operativa steget för C-sam använder till så hög grad som möjligt Linköpings kommuns redan upparbetade rutiner och processer för *Heltidsaktiveringen* även till C-sam deltagare.

För mer utförlig processkarta:

https://miro.com/app/board/uXjVLPuSdGw=/?share_link_id=555913455292

Antal
Upp till 25 platser

Målgrupp
Målgruppen för samverkan inom ramen för denna överenskommelse är densamma som definieras i lagen om finansiell samordning §2:

- individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser som syftar till att individerna uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete

Under 2024 har medlemmarna diskuterat frågan om vilka dessa individer är. Det har visat sig vara en fråga som är svår att besvara. Varje medlem har sina perspektiv och behov. Att på förhand veta exakt vilka ärenden som är i behov av samordning och samverkan där två eller flera medlemmar är involverade tycks näst intill omöjligt.

Därmed har medlemmarna enats om att så långt det är möjligt undvika exkluderande kriterier och istället låta medlemmarna arbete utifrån följande princip:

- I det fall då en medlem bedömer att ett ärende ej kan hanteras inom den egna organisationen kan ärendet aktualiseras till C-sam för att medlemmarna tillsammans ska kunna erbjuda det stöd som behövs. Planering och genomförande av de insatser som behövs sker i samförstånd via det operativa första steget i C-sam.

Metod
Metodiken utgår från det som redan existerar i verksamheten inom Linköpings kommuns Heltidsaktivering och kompletteras efterhand med det som beredningsgruppen (BG) finner lämpligt att ta med från de erfarenheter som gjorts i de projekt som medlemmarna genomfört via SCÖ.

Rutiner
Tas fram av operativa gruppen, förmedlas vidare till BG.

Bilaga 7 Samordnade digitala stöd

I bilaga 7 är det tänkt att medlemmarna beskriver hur samordnade digitala stöd skulle kunna stärka C-sam.

Fram till idag är detta i stort sett ett outforskat område, men i takt med att den operativa verksamheten nu tar form kan även denna bilaga fyllas med innehåll.

Medlemmarna har idag lösningar var och en för sig som skulle kunna samordnas. Exempelvis LifeCare, kommande GIF och annat. Det finns också en lång rad idéer på funktioner som vi skulle kunna hämta från andra sammanhang eller utveckla specifikt för just C-sam.

Genom SCÖ finns verktyg som Välfärdsguiden, digitala kurser och stödmaterial, mallar för Lex Heller och funktioner på vår webbplats som kan underlätta.

Lyssnar vi till den senaste forskningen om digitaliseringens potential kan ett sådant arbete med stor sannolikhet både spara tid och höja kvaliteten.

Bilaga 8 Definitioner av begrepp

I bilaga 8 är det tänkt att medlemmarna förklarar hur de valt att definiera begrepp som används i överenskommelsen. Syftet är att öka förståelsen för varandra, vilket gynnar samverkan, och för att på sikt hitta ett gemensamt språk inom C-sam. Arbetet är påbörjat men medlemmarna bedömer att det behövs mer tid innan något kan fastställas.

Bilaga 9 Uppföljning av C-sam (indikatorer, analys, prioriteringar)

I denna bilaga beskriver medlemmarna hur uppföljning och analys av resultaten ska gå till i C-sam. Då verksamhetens operativa del ännu inte kommit igång är medlemmarna medvetna om att denna bilaga kommer att behöva förändras och vidareutvecklas under 2025. Strävan är att ta fram gemensamma mallar där alla medlemmar kan dokumentera och redovisa på ett likartat sätt så att uppgifterna kan sammanställas och analyseras i aggregerad och anonymiserad form. Medlemmarna använder SCÖs kansli för att ta fram underlag, men det är alltid medlemmarnas personal som hanterar persondata. Vid sammanställning hanteras endast aggregerad och anonym data. Analysen av resultaten görs gemensamt.

Indikator för övergripande mål

- Målet *att genom gemensamma resurser minska utanförskapet och åstadkomma mer för både individ, organisation och samhälle* följs upp genom att medlemmarna registrerar antal deltagare och ett antal parametrar för progression som deltagarna gör. Detta kompletteras genom enkäter och intervjuer med både deltagare, personal och beslutsfattare. Vilka parametrar som ska användas och hur enkäter och intervjuer ska utformas beslutas under 2025.

Indikatorer för strävansmål

- Målet *att ytterligare utveckla målbeskrivningen i takt med att förutsättningarna för uppföljning förbättras* följs upp genom kontinuerlig dialog i beredningsgrupp och styrelse under 2025 och dokumenteras i 2026 års version av bilaga 9.

- Målet *att det blir tydligt för alla att hitta rätt insatser och stöd, hur var och en kan ta del av insatserna som föreslås för individen och vilka vägar som finns ut för att nå uppsatta mål för insatserna* följs upp genom enkäter och intervjuer med individen och personalen.

- Målet *att C-sam i sin helhet ska upplevas som värdeskapande för både individ och personal* följs upp genom enkäter och intervjuer.

- Målet *att lägga till fler möjliga vägar ut för att nå egen försörjning* följs upp genom att jämföra 2025 års version av bilaga 6 med 2026 års bilaga 6.

- Målet *att även Åtvidaberg och Kinda kommer igång med sitt lokala C-sam arbete under 2025* följs upp genom enkäter och intervjuer med berörd personal.

Indikatorer för delmål

- Målet *att deltagarna i C-sams första operativa steg ska utvecklas på ett sådant sätt att de når eller förbättrar sin förmåga till förvärvsarbete* följs upp genom resultatredovisning av nyckelparametrar samt enkäter och intervjuer med både deltagare och personal.

- Målet *att anpassa processen för den del av Heltidsaktiveringen (Linköpings kommun) som är tänkt att användas till C-sam för att insatsen ska kunna omfatta individer som remitterats från annan part (från inskrivning till uppföljning och avslut) och därmed nyttjar medlemmarnas samlade resurser på ett sådant sätt som är gynnsamt för individ, organisation och samhälle* följs upp genom en samlad analys av C-sams utveckling under 2025, särskilt bilaga 6.

- Målet *att alla medlemmar ska kunna remittera deltagare till insatserna i C-sam* följs upp genom analys av vilka deltagare som remitterats.

- Målet *att resursen i C-sams första operativa steg omfattar 25 platser under 2025* följs upp genom den aggregerade resultatredovisningen från medlemmarna.

- Målet *att utforska hur medlemmarna ska kunna följa upp resultaten i och utvärdera nyttan med samordningen och samverkan i C-sam* följs upp genom dialog i både beredningsgrupp och styrelsen.

Bilaga 10 Gemensam kompetensutveckling

I denna bilaga beskriver medlemmarna i SCÖ värdet av att kunna genomföra gemensam kompetensutveckling.

Fram till nu har BIP (beskaeftigelses indikator projekt) och VTA (Vägen till arbetsgivarna) som ingår i det växande konceptet VIA (Verktyg inom arbetsmarknadsinkludering) nämnts som värdefulla verktyg. Över 300 anställda har tagit del av kurserna som ges via ESF-projektet Inkluderingslyftet och inför 2025 finns en önskan att också få med MI.

All verksamhet utgår från medlemmarnas ordinarie kunskapsbas. Vilka metoder och arbetssätt som medlemmarna väljer att lägga till framöver får växa fram med tiden.

Klockrike

Ort

2024-12-19

Datum

BANK SIGNERING
0193ddc1-2a9c-7d98-8a71-dceb820a1f02
ÅSA BRODD
Signerad med BankID 2024-12-19 08:11

Signatur

ÅSA BRODD

Namnförtydligande

Linghem

Ort

2024-12-19

Datum

BANK SIGNERING
0193ddca-530f-71a5-9c68-c519a10ef635
Fredrik Ove Gunnar Lundén
Signerad med BankID 2024-12-19 08:20

Signatur

Fredrik Ove Gunnar Lundén

Namnförtydligande

Åtvidaberg

Ort

2024-12-19

Datum

BANK SIGNERING
0193ddf4-e96d-796c-a361-ba9a3ef91a0f
LENNART PETTERSSON
Signerad med BankID 2024-12-19 09:07

Signatur

LENNART PETTERSSON

Namnförtydligande

Kisa

Ort

2024-12-19

Datum

BANK SIGNERING
0193de22-a1b7-78e6-9c45-3521fba32fff
WOLLDURF SKALLBOM
Signerad med BankID 2024-12-19 09:57

Signatur

WOLLDURF SKALLBOM

Namnförtydligande

Linköping

Ort

2024-12-19

Datum

BANK SIGNERING
0193de84-7f92-7bce-8175-0ac8be679fe3
Anders Jonny Selbing
Signerad med BankID 2024-12-19 11:44

Signatur

Anders Jonny Selbing

Namnförtydligande

Motala

Ort

2024-12-19

Datum



Signatur

SARA AXÉN

Namnförtydligande