



Minnesanteckningar från Beredningsgruppsmöte 6 februari 2026 i gult

När: 6 februari 9.30 - 12.00
Var: Platensgatan 5A alternativt via [TEAMS länk](#)
Hur: Vi gör mötet tillsammans
Gäster: Elin Saverman (hela mötet),
Stina Johansson (punkt 4)

Dagordning

9.30	Fika och chans att lära känna varandra
10.00	1. Mötet börjar
10.05	2. Top of mind
10.15	3. Sammanfattning och reflektioner från uppstartsdagen
10.45	4. C-sam unga
10.55	Paus
11.00	5. C-sam vuxna
11.45	6. Sammanfattning. Nästa möte är den 6 mars.

Om du saknar något får du gärna höra av dig och lägga till redan innan vi ses eller på plats.

Beredningsgruppens roll och uppdrag

Gruppen består av operativa chefer från de sex förbundsmedlemmarna och träffas en gång i månaden med uppehåll under sommaren. Syftet är att ge varandra större insyn i respektive medlems dagliga arbete, söka kunskap om samverkans möjligheter och utmaningar samt ökad helhetssyn på välfärdstjänsterna. Gruppen bereder inkomna idéer inför styrelsebeslut samt följer och bidrar till kontinuerlig utveckling av samverkan och förbundets verksamhet. Beredningsgruppen har en rådgivande roll till styrelsen. Varje medlem avgör på egen hand vem/vilka som bäst representerar medlemmen.



Underlag

1. Mötet öppnar

Förbundschefen hälsar välkomna

2. Top of mind

Var och en får chans att berätta om vad som är på gång i den egna organisationen.

3. Sammanfattning och reflektioner från uppstartsdagen

Först och främst vill vi från kansliet tacka för en trevlig och kreativ dag tillsammans. Här har vi sammanfattat det som togs upp och de inspel som kom under dagen.

Fredrik inledde med att tala om vikten av samordning och samverkan. Vi står inför en rad tuffa utmaningar 2026. Samtidigt som fler hamnar i långvarigt behov av stöd från samhället har vi en arbetsmarknad där det råder brist på arbetskraft i fler och fler branscher. Vi behöver varandra mer än någonsin för att så många som möjligt ska nå egen försörjning genom arbete. Där blir C-sam en viktig arena för att vi ytterligare ska utveckla samordningen och samverkan oss emellan. Vi vet att mycket görs redan idag. Samtidigt säger forskningen att vi kan komma ännu längre. Så låt oss fortsätta det spännande arbete som vi inlett i C-sam och gå från ord till handling under 2026.

Vi påminde om de fyra målen i verksamhetsplanen:

- 1. Att genom samordning och samverkan sträva efter effektiv resursanvändning**
- 2. Att fler ska förbättra och/eller uppnå förmåga till förvärvsarbete**
- 3. Att följa upp och utvärdera verksamheten utifrån givna förutsättningar**
- 4. Att sköta verksamheten enligt god ekonomisk hushållning**

Och de tre perspektiven:

- 1. Individ**
- 2. Organisation**
- 3. Samhälle**



Elin tog upp värdegrunden:

Individperspektiv

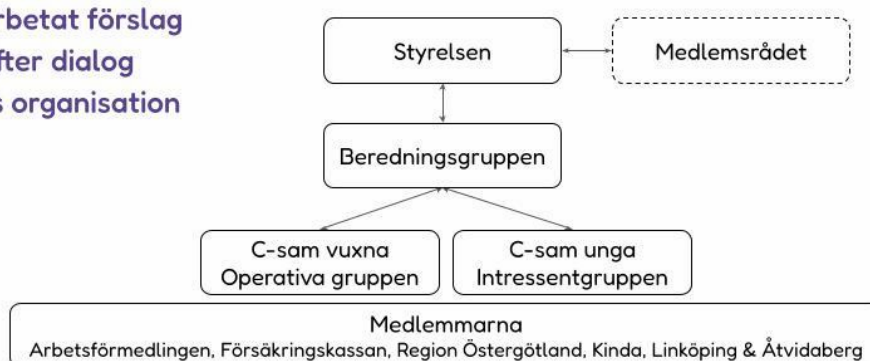
- Individen är huvudpersonen, vi möter individen utifrån helhetssyn och ser individens egna förutsättningar/förmågor/behov
- Tro på individens egen drivkraft och väljer att se möjligheter och lösningar
- Skapa trygghet i en samordnad och sömlös process där individen är delaktig och respekterad

Organisation (hur vi pratar om och med varandra)

- Vi respekterar och förstår varandras grunduppdrag och de förutsättningar vi verkar i så att vi kan vara varandras kollegor och gemensamt ansvara för helheten
- Vi strävar efter en öppen dialog och tar till vara varandras kompetenser och erfarenheter
- Vi är flexibla och anpassar C-sam efterhand som verkligheten omkring oss förändras

Vidare tog vi upp hur vi vill beskriva vår organisation vilket ledde fram till följande uppdatering:

Omarbetat förslag
efter dialog
SCÖs organisation



I samband med detta diskuterade vi också hur vi vill att delegationsordningen ska se ut och enades om att den operativa nivån bör ges stort utrymme att nu utforma och verkställa fungerande arbetssätt utifrån överenskommelsen.



Vi talade även om uppdragen att ta fram en modell för erfarenhetsutbyte och medlems- samt samverkanskunskap. Mer om det senare vid dagens möte.

Som avslutning lyfte vi behovet av att ta fram arbetssätt för uppföljning, utvärdering och analys av det arbete som görs inom ramen för C-sam. Syftet är att kunna besvara frågor om vad som gör skillnad och på vilket sätt C-sam är motiverat. När vi detta mål får vi också möjligheten att lägga grunden för en lärande kultur inom C-sam som på sikt kommer att gynna fortsatt utveckling och därmed öka chanserna att vi tillsammans når de övergripande målen om effektiv resursanvändning och att fler ska nå egen försörjning genom arbete.

Anteckning

Beredningsgruppen noterar informationen och föreslår att den nya delegationsordningen skrivs in i bilaga 4 *Organisering av C-sam*

4. C-sam unga

KOLL är en del av det som vi numera kallar C-sam unga. Stina var med vid Intressentgruppens senaste möte och har med sig några frågor som Beredningsgruppen förväntas arbeta med fram till nästa avstämning som sker i april.

Anteckning

Intressentgruppen önskar svar på följande frågor:

- Skulle Region Östergötland kunna tänka sig att det finns en representant från Habiliteringen i SCÖs beredningsgrupp?
- På vilket sätt kan psykiatri vara delaktig i KOLL 2026?
- Hur tar vi nästa steg för att få med Kinda och Åtvidaberg i det konkreta arbetet med KOLL?

5. C-sam vuxna

Elin kommer och ger oss en nulägesrapport från arbetet i Operativa gruppen. Därefter får vi en genomgång av arbetet som pågår i Kinda, Linköping och Åtvidaberg rörande platser till C-sam.

Om tid finns kommer vi att kika på överenskommelsen och dess bilagor för att diskutera hur vi vill prioritera och planera inför nästa steg gällande:



- uppföljning, utvärdering och analys om vad som fungerar och skapar värde i C-sam
- medlems-, system- och samverkanskunskap
- vår vision och värdegrund

Anteckning

Arbetet fortskrider enligt plan:

- Linköping kan ta emot 5 nya deltagare från 1 mars och ytterligare 7 i april/maj
- Åtvidaberg kan ta emot 5 nya deltagare från 1 mars
- Kinda kan ta emot 4 nya deltagare från 1 mars
- Samtliga miljöer är i behov av dialog för att finslipa rutiner och arbetssätt
- AF och FK öppnar också upp för dialog om hur vi på ett bättre sätt kan synkronisera C-sam med AF/FK samverkan samt hur vi kan följa deltagarna mer långsiktigt för att se effekterna av C-sam
- Alla funderar vidare på hur vi på bästa sätt ska följa arbetet, dess resultat och effekter. Ett förslag är att bilda en särskild arbetsgrupp för att ta fram förslag. Vi återkommer till frågan senare i vår.
- Kopplat till frågan om uppföljning har vi fått ett erbjudande om externa utvärdering/följeforskning av C-sam parallellt med ett antal andra insatser i Sverige. Medlemmarna ombeds fundera på saken och kansliet kommer att ta fram ett skriftligt underlag för fortsatt dialog.
- Vi funderade på idéer till den nya aktiviteten "medlemskunskap":
 - * Anordna ett antal digitala träffar där vi tar upp
 - * Skapa en frågelåda "Hur funkar det?" på SCÖs hemsida - funktionen frågor och svar i Välfärdsguiden skulle kunna användas.
 - * Jättebra om kansliet kan omvärldsspana, hämta nyheter, samla statistik och ge överblick
 - * Bra om kansliet söker och presenterar ny kunskap
 - * Bjud in till paneler och dialog som alla kan lyssna till och där vi diskuterar samverkan, arbetssätt och gemensamma utmaningar. Ämnen som kom upp var *nya socialtjänstlagen, aktivitetskravet, AFs utveckling, AF/FK samverkan, C-sam*

6. Sammanfattning

Observera!!

Eftersom många anmält förhinder den 6 mars föreslogs att mötet flyttas till den 3 mars kl 14-15 och att mötet hålls digitalt



Arbetet med att kontinuerligt uppdatera överenskommelse fortgår även under 2026:

Varför vill medlemmarna ha överenskommelsen om C-sam	
Bilaga 1	Fördjupad beskrivning av bakgrunden till C-sam Det har kommit förslag om att lägga till ett avsnitt om varför C-sam är prioriterat och vilken nytta det gör för medlemmarna
Hur C-sam fungerar?	
Bilaga 2	Gemensam värdegrund - individperspektiv och hur vi pratar om och med varandra. Behöver vi gå igenom denna nu när vi är ett antal nya representanter i beredningsgruppen och tiden har gått?
Bilaga 3	Samverkansmål (kvantitativa och kvalitativa) Vi sa förra året att det var svårt att sätta mål eftersom vi inte kommit igång med praktisk verksamhet. Hur är det nu? Känner alla att vi har en tydlig och inspirerande vision som skapar engagemang och delaktighet?
Bilaga 4	Organisering av C-sam (ledning och styrning) Finns behov av uppdatering? Hur visualiserar vi organisationen som säkerställer att C-sam fungerar i alla tre kommunerna? Hur kan vi få till en organisation som tydliggör kansliets funktioner och kopplar ihop C-sam unga och C-sam vuxna?
Bilaga 5	Målgrupper för C-sam Finns behov av uppdatering?
Bilaga 6	De samordnade tjänsterna och dess processer Det är hög tid att beskriva de processer som nu växer fram i respektive kommun.
Bilaga 7	Samordnade digitala stöd Finns behov av uppdatering? Känner ni till de senaste funktionerna i Valfärdsguiden och hur ser den digitala utvecklingen ut hos medlemmarna?
Bilaga 8	Definitioner och begrepp Finns behov av uppdatering?
Hur följer vi upp och hur säkerställer vi att vi kontinuerligt lär vi oss och kan förbättra C-sam	



Bilaga 9	Uppföljning av C-sam (indikatorer, analys, prioriteringar) Hur kan medlemmarna säkra att vi samlar rätt data som i sin tur kan avidentifieras och ge en överblick hur C-sam utvecklas över tid. Hur kan vi säkerställa rutiner och presentera vår utveckling på ett attraktivt och smidigt sätt (göra kopplingar till ÅR) samt direkt visa på samhällsnytta? Vi har tidigare haft stor nytta av extern utvärdering/följeforskning. Hur ser vi på det idag?
Bilaga 10	Gemensam kompetensutveckling