



Minnesanteckning från Beredningsgruppens möte 8 maj 2026 i gult

När: 8 maj 10.00 - 12.00 (*välkommen på fika från 9.30*)
Var: Mötet är i hybridform
Platensgatan 5 A eller via följande länk [TEAMS länk](#)
Hur: Vi gör mötet tillsammans
Gäster: Elin Saverman, Stina Johansson (hela mötet)

Dagordning

10.00	1. Mötet börjar
10.05	2. Top of mind
10.15	3. Styrelsens beslut
10.20	4. Medlemsrådet
10.30	5. C-sam
11.55	6. Sammanfattning. Nästa möte är den 9 juni

Om du saknar något får du gärna höra av dig och lägga till redan innan vi ses eller på plats.

Beredningsgruppens roll och uppdrag

Gruppen består av operativa chefer från de sex förbundsmedlemmarna och träffas en gång i månaden med uppehåll under sommaren. Syftet är att ge varandra större insyn i respektive medlems dagliga arbete, söka kunskap om samverkans möjligheter och utmaningar samt ökad helhetssyn på välfärdstjänsterna. Gruppen bereder inkomna idéer inför styrelsebeslut samt följer och bidrar till kontinuerlig utveckling av samverkan och förbundets verksamhet. Beredningsgruppen har en rådgivande roll till styrelsen. Varje medlem avgör på egen hand vem/vilka som bäst representerar medlemmen.



Underlag

1. Mötet börjar

Förbundschefen hälsar välkomna

2. Top of mind

Var och en får chans att berätta om vad som är på gång i den egna organisationen.

3. Styrelsensbeslut

Styrelsen hade inga beslutspunkter mer än delegationsrapporten och fastställande av tidigare protokoll. Däremot diskuterades Valfärdsguiden och det faktum att tiden rinner ut. Kansliet kommer att fortsätta dialogen med socialstyrelsen men i övrigt fokusera på avveckling.

Förslag till anteckning

Beredningsgruppen tackar för informationen

4. Medlemsrådet

Medlemmarna träffades den 29 april och gick igenom:

- Årsredovisningen för 2025
- C-sam
- Valfärdsguiden
- Frågan om Kriminalvården
- Länsförbund
- Kommande reformer som berör Finsam.

Anteckning

Beredningsgruppen tackar för informationen



5. C-sam

Elin och Stina ger oss en nulägesrapport från arbetet i C-sam.

- Delegationsordning

Styrelsen önskar få ett förslag på hur delegationsordningen ska formuleras så att den kan fastställas i ett beslut, se förslag i överenskommelsen för 2027 via följande [länk](#)

- Remittering

Vid senaste mötet diskuterade vi kravet på att det ska vara minst två remittenter för att ett ärende ska vara aktuellt för C-sam. Kansliet fick i uppgift att lyfta frågan vidare så rutinerna för remittering blir tydliga för alla. Nu återkommer vi till frågan för att säkerställa att vi har nått fram.

- Uppföljning

Arbetet med att upprätta fungerande rutiner för uppföljning pågår. Kansliet har tagit fram rutiner för att presentera några basfakta och har ytterligare delar förberedda, men inväntar besked om vilken data som går att samla och vad som är önskvärt, se [hemsidan](#).

Operativa gruppen har gjort ett arbete kring gemensam syn på resultat och avslut i C-sam och parallellt har Nina och Annika fokuserat på vad som är görbart i Lifecare.

Utöver detta finns också förslag om kvalitativ uppföljning genom intervjuer och eventuellt någon form av funktion för att löpande kunna följa progression (dagbok, mätverktyg etc).

- Processer

Kansliet föreslår att vi nu börja skriva in alla processer (Kinda, Åtvidaberg, Dvärggatan, Drivbänk City, ytterligare ?? i bilaga 6.

- C-sam unga

Hur har det gått med frågorna från Intressentgruppen:

- Skulle Region Östergötland kunna tänka sig att det finns en representant från Habiliteringen i SCÖs beredningsgrupp?
- På vilket sätt kan psykiatri vara delaktig i KOLL 2026?
- Nästa steg för att få med Kinda och Åtvidaberg i det konkreta arbetet med KOLL?



Anteckning

- Delegationsordning

Medlemmarna ombeds läsa och förankra förslaget till nästa möte då vi förväntas formulera en rekommendation till styrelsen för beslut. Så här ser förslaget ut:

Delegationsordning

Medlemmarna har enats om att så långt det är möjligt ska följande delegationsordning gälla:

*Styrelsen beslutar om **vad** som ska göras och tar med hjälp av kansliet fram underlag som beskriver **varför** och vilka **mätbara mål** som ska uppfyllas. Beredningsgruppen, som i sin tur kan delegera varje uppdrag vidare till de operativa grupperna och därmed medlemmarnas ordinarie verksamhet, ansvarar för **hur** uppdragen ska lösas.*

Detta medför en praktik som i hög utsträckning är autonom i det vardagliga utförandet. Kan en fråga lösas ute i verksamheten är varje enhet fri att hitta sina lösningar så länge som de bidrar till de övergripande målen och följer ordinarie verksamhets beslutsordning och regelverk.

Alla är överens om att noga dokumentera varje rutin för att skapa möjlighet till förankring, förståelse, spridning och lärande. Uppstår behov av nya förutsättningar hos någon instans kan en fråga skickas vidare i organisationen (till de operativa grupperna, beredningsgruppen eller styrelsen) för att få beslut och rätt förutsättningar på plats.

Arbets sättet bygger på tillit till medarbetarnas kompetens och förmåga att i vardagen hitta lösningar för de behov som uppstår och på så sätt få till en smidig samverkan och väl fungerande tjänster för såväl individens som personalens bästa samtidigt som alla inblandade följer våra regelverk och når uppsatta mål.

- Remittering

Försäkringskassan lyfter frågan om att deltagarna i C-sam ska ha behov av två eller flera parter och att det ska finnas kontaktpersoner från varje aktuell part. De undrar om det kan göras undantag då en andra remittent saknar kontaktperson eftersom det åligger Försäkringskassan att ha samordningsansvar.

Beredningsgruppen är enig om att kravet bör kvarstå och att det bör finnas rutiner upprättade för att säkerställa kontaktpersoner från de parter som är inblandade i ärendet.

Just nu finns frågetecken kring vissa ärenden där psykiatrin alt. primärvården finns inblandade.

Elin svarar att det nyligen tagits fram en rutin för hur det ska hanteras av psykiatrin.



Elin fick i uppdrag att tillsammans med Anna K. ta fram en rutin för hur det ska gå till i relation till primärvården. Möte bokat 15 juni. Särskilt ärenden där deltagaren har sin kontakt med privat eller specialistklinik.

Elin håller även kontakt med Försäkringskassan för att säkerställa att rutinerna fungerar för alla inblandade.

Finns det fler ärenden där detta krav kan bli svårt att efterleva bör vi tillsammans upprätta nya rutiner för att hantera problematiken.

Det är precis den här typen av behov som C-sam är tänkt att klargöra så att medarbetarna framöver ska veta hur vi kan agera tillsammans och säkerställa ett samordnat stöd.

Beredningsgruppen enas om att återkomma till frågan vid nästa möte.

- Uppföljning

Beredningsgruppen tackar för informationen och ser fram emot fortsatt utveckling i takt med att fler deltagare kommer in i C-sam och vi får chans att synkronisera våra system.

- Processer

Elin fick i uppdrag att ta kontakt med varje insats så att vi får en chans att beskriva de aktuella processerna (Kinda, Åtvidaberg, Drivbänk City och Dvärggatan) och samtidigt enas om gemensamma begrepp och definitioner för att underlätta samverkan och ett gemensamt lärande.

- C-sam unga

Stina gick igenom de frågor som lyfts från Intressentgruppen och kommer att ta kontakt med de aktörer som är aktuella för att bidra till att vi kan få fram svar.

Arbetsförmedlingen poängterar vikten av att C-sam unga inte enbart handlar om KOLL utan samordning av de olika stödfunktioner som finns för unga. Beredningsgruppen höll med och diskuterade kort om det på sikt kanske är så att det kommer att bildas en ny operativ grupp med inriktning unga där KOLL, Samstart, KAA, UVAS och eventuellt fler insatser för unga finns representerade.

Kansliet påminner om att resurserna för att samordna C-sam unga kommer på plats först efter sommaren och att vi därefter kan se fram emot att ovanstående önskemål kan komma på plats.

Beredningsgruppen kommer att återkomma till frågan vid varje möte framöver.



- Övrigt

Frågan om huruvida arbetsförmedlingen kan använda C-sam kom upp och Hanna tog med den tillbaka till sin organisation. Elin fick i uppdrag att tillsammans med Hanna utreda frågan ytterligare. Beredningsgruppen ser fram emot fortsatt diskussion vid nästa möte.

Kansliet ombeds gå ut med inbjudan till planeringsdagarna så att alla kan planera in detta i sin verksamhet.

6. Sammanfattning



Arbetet med att kontinuerligt uppdatera överenskommelse fortgår även under 2026:

Varför vill medlemmarna ha överenskommelsen om C-sam	
<i>Bilaga 1</i>	<i>Fördjupad beskrivning av bakgrunden till C-sam Det har kommit förslag om att lägga till ett avsnitt om varför C-sam är prioriterat och vilken nytta det gör för medlemmarna</i>
Hur C-sam fungerar?	
<i>Bilaga 2</i>	<i>Gemensam värdegrund - individperspektiv och hur vi pratar om och med varandra. Behöver vi gå igenom denna nu när vi är ett antal nya representanter i beredningsgruppen och tiden har gått?</i>
<i>Bilaga 3</i>	<i>Samverkansmål (kvantitativa och kvalitativa) Vi sa förra året att det var svårt att sätta mål eftersom vi inte kommit igång med praktisk verksamhet. Hur är det nu? Känner alla att vi har en tydlig och inspirerande vision som skapar engagemang och delaktighet?</i>
<i>Bilaga 4</i>	<i>Organisering av C-sam (ledning och styrning) Finns behov av uppdatering? Hur visualiserar vi organisationen som säkerställer att C-sam fungerar i alla tre kommunerna? Hur kan vi få till en organisation som tydliggör kansliets funktioner och kopplar ihop C-sam unga och C-sam vuxna?</i>
<i>Bilaga 5</i>	<i>Målgrupper för C-sam Finns behov av uppdatering?</i>
<i>Bilaga 6</i>	<i>De samordnade tjänsterna och dess processer Det är hög tid att beskriva de processer som nu växer fram i respektive kommun.</i>
<i>Bilaga 7</i>	<i>Samordnade digitala stöd Finns behov av uppdatering? Känner ni till de senaste funktionerna i Valfärdsguiden och hur ser den digitala utvecklingen ut hos medlemmarna?</i>
<i>Bilaga 8</i>	<i>Definitioner och begrepp Finns behov av uppdatering?</i>
Hur följer vi upp och hur säkerställer vi att vi kontinuerligt lär vi oss och kan förbättra C-sam	



<i>Bilaga 9</i>	<i>Uppföljning av C-sam (indikatorer, analys, prioriteringar)</i> <i>Hur kan medlemmarna säkra att vi samlar rätt data som i sin tur kan</i> <i>avidentifieras och ge en överblick hur C-sam utvecklas över tid. Hur</i> <i>kan vi säkerställa rutiner och presentera vår utveckling på ett attraktivt</i> <i>och smidigt sätt (göra kopplingar till ÅR) samt direkt visa på</i> <i>samhällsnytta? Vi har tidigare haft stor nytta av extern</i> <i>utvärdering/följeforskning. Hur ser vi på det idag?</i>
<i>Bilaga 10</i>	<i>Gemensam kompetensutveckling</i>