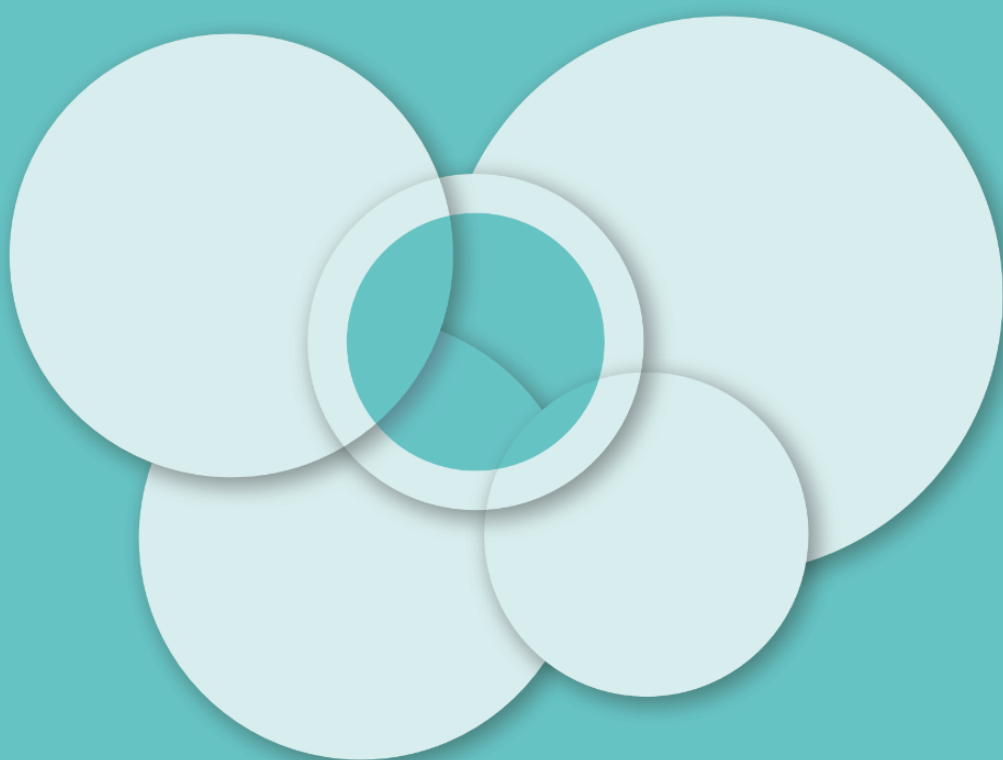




Samordningsförbundet
Centrala Östergötland



Årsredovisning 2025

ORDFÖRANDEN HAR ORDET

C-sam (Sesam) öppnar nya dörrar

Tänka att ett år går så fort. Nu är det redan dags att summera 2025, ett år som för SCÖ:s del innehållit ömsom vin och ömsom vatten, jag återkommer till båda. Låt mig först få tacka personal, beredningsgrupp och styrelsekollegor för ett mycket bra samarbete under året. Det är inte alltid vi tyckt lika, men efter diskussioner i positiv anda så har vi lyckats komma fram till beslut i samförstånd.

Det är också riktigt roligt att C-sam nu på allvar tar kliv framåt och att det tillkommer fler platser. I skrivande stund finns det 26 platser i SCÖ:s område. Det motsvarar inte behovet, men det är ett steg i rätt riktning.

Inkluderingslyftet och kunskapsspridningen hamnar ibland lite i skuggan C-sam, men det är ett imponerande arbete som gjorts i samarbete med åtta andra samordningsförbund i Östra Mellansverige. Projektet kan nu summera närmare 900 unika deltagare och totalt når våra utbildningar över 2000 deltagare.

Ett annat glädjeämne är att SCÖ:s ekonomi nu är på rätt spår igen. Som ni kommer ihåg har vi haft några tuffa år bakom oss, men 2025 kan vi konstatera att det egna kapitalet med marginal är återställt. Det har inte skett av sig självt, utan är resultatet av hårt arbete av kansliet och månatlig uppföljning i styrelsen.

Välfärdsguiden röner fortsatt mycket stort intresse. Antalet besökare bara ökar och ökar. Under 2025 var det 95,000 unika besökare. Det visar både på ett stort behov och att guiden verkligen fungerar. Tyvärr har det visat sig att den modell för att driva guiden som vi haft med SCÖ som ansvarig ägare inte är förenlig med Finsam-lagen. Styrelsen fattade därför ett beslut under 2025 att SCÖ ska göra allt man kan för att hitta en ny ägare/driftsansvarig före 2026-06-30.

Avslutningsvis känns det tryggt att konstatera att SCÖ står väl rustade inför framtiden. Vi har en ekonomi i balans, medlemmarnas engagemang i SCÖ ökar och intresset för C-sam vuxna & unga är fast förankrat hos medlemmarna.

*Fredrik Lundén,
styrelseordförande i SCÖ*

INNEHÅLL

1 Förvaltningsberättelse	3
1.1 Sammanfattning av verksamhetens utveckling	4
1.2 Om förbundet	11
1.2.1 Organisation	11
1.2.2 Uppdrag	11
1.2.3 Finansiering	13
1.2.4 Verksamhetsidé och vision	14
1.2.5 Styrning, ledning och uppföljning	15
1.2.6 Målgrupper	18
1.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	20
1.4 Händelser av väsentlig betydelse	20
1.5 Uppföljning och utvärdering av resultat	21
1.5.1 Samordna medlemmarnas individinsatser	22
1.5.2 Samordna gemensam kunskapsspridning	24
1.5.3 Samordna digitala tjänster	25
1.5.4 Administration och service	27
1.6 God ekonomisk hushållning	27
1.7 Balanskravsresultat	29
1.8 Väsentliga personalförhållanden	29
1.9 Förväntad utveckling	30
2 Ekonomisk sammanfattning och driftredovisning	32
3 Resultaträkning	34
4 Balansräkning	35
5 Kassaflödesanalys	36
6 Noter	37
Not 1. Redovisningsprinciper	37
Not 2. Verksamhetens medlemsavgifter	37
Not 3. Övriga intäkter	38
Not 4. Personalkostnader	38
Not 5. Räenskapsrevision	38
Not 6. Maskiner och inventarier	
Tabell 33 Maskiner och inventarier	39
7 Styrelsens underskrift	40

1 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2025. Dispositionen följer den mall som rekommenderats från Nationella rådet.

Bilagor:

1. Bilaga 1 Statistik från Valfärdsguiden
2. Bilaga 2 Verksamhetsplan för 2025 inklusive budget

1.1 Sammanfattning av verksamhetens utveckling

Aldrig tidigare har medlemmarna genom Samordningsförbundet Centrala Östergötland (SCÖ) mött så många deltagare och personal som under 2025:

1. Fler deltagare har varit med i de insatser som tillhört Samordningsbron och Insteget och som nu implementerats i ordinarie verksamhet, se tabell 2
2. Samverkan stärkts genom överenskommelsen C-sam, se avsnitt 1.5.1
3. Antalet anställda som deltagit vid SCÖs kurser, fristående föreläsningar och seminarier har fortsatt att öka jämfört med tidigare år, se tabell 3
4. Jämfört med 2024 är det nästan dubbelt så många (> 100 000 st) som nu använder våra digitala tjänster, se avsnitt 1.5.3, och styrelsen söker nu en ny lösning för långsiktigt ägarskap av Valfärdsguiden.
5. Årets ekonomiska resultat är cirka 1,6 miljoner kronor bättre än budgeterat. Verksamheten har fullföljt åtgärdsplanen för att återställa det egna kapitalet.
6. Styrelsen ser med tillförsikt på SCÖ:s framtid. Dialogen mellan medlemmarna är god och efterfrågan på den verksamhet som medlemmarna skapat genom förbundet är stor.

Tabell 1 Ekonomisk översikt från 2020–2025

Post	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Verksamhetens intäkter	21 862 tkr	23 824 tkr	29 199 tkr	42 008 tkr	39 479 tkr	33 992 tkr
Verksamhetens kostnader	18 439 tkr	22 904 tkr	30 561 tkr	47 553 tkr	40 000 tkr	28 324 tkr
Årets resultat	3 435 tkr	820 tkr	-1 386 tkr	-5 639 tkr	-623 tkr	5 584 tkr
Soliditet (%)	62	4	neg	9	50	52
Antal anställda	21	22*	26	35	38	30

Kommentarer: Verksamhetens intäkter består av 13,4 miljoner i tilldelning från medlemmarna, 5,9 miljoner i projektstöd från ESF samt 2,6 miljoner i övriga intäkter via avtal med andra samordningsförbund och Nationella nätverket för Samordningsförbund (NNS). Årets resultat blev 1,6 miljoner bättre än budget, se mer i avsnitt 1.4

* Medeltalet anställda för 2024 är 19 se not 4, men vid årets utgång är 22 personer anställda.

Tabell 2a Antal deltagare som meddelats från medlemmarna efter implementering av Samordningsbron/Insteget samt jämförelsetal från 2023

	Totalt 2025			Totalt 2024	Totalt 2023	Deltagare i arbete			Deltagare i studier		
	kvinnor	man	totalt	totalt	totalt	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Insats \ Totalt	297	211	508	474	204	44	55	51	16	29	11
AG-team Linköping	74	83	157	154	41	17	38	32	4	17	-
Café Drivbänk	9	4	13	13	14	-	1	6	-	-	2
Drivbänk odling/yttre skötsel	20	36	56	27	23	2	3	6	-	2	5
Intro Drivbänk	6	8	14	-	-	-	-	-	-	-	-
Arbetsmarknadsinsatser Kinda	19	17	36	40	20	3	2	4	2	-	2
KAA Kinda	32	34	66	67	-	12	9	-	3	10	-
Ryds Herrgård	11	0	11	8	5	-	1	-	-	-	2
Språkutvecklare - språkstöd	126	29	155	143	45	1	-	-	6	-	-
Stenvalvsbron	14	12	26	22	34	9	1	3	1	-	-

Kommentarer: Vissa insatser, exempelvis Stenvalvsbron, har uppgått i andra projekt och/eller ordinarie verksamhet. Eftersom varken Uppföljning Finsam eller medlemmarna registrerar data på samma sätt som tidigare är jämförelser om andelen som nått arbete/studier samt detaljer såsom exempelvis ersättningsform eller tid i insats ej längre möjliga att redovisa. Siffrorna ovan är samlade av medlemmarna själva. Rapporter från medlemmarna säger att verksamheterna utvecklas på ett positivt sätt och ger önskade resultat.

Tabell 2b Individinsatser: C-sam och Koll

År	C-sam Inskrivna	C-sam Utskrivna	Koll*
2021	-	-	12
2022	-	-	10
2023	-	-	17
2024	3	0	39
2025	3	3	28
Totalt	6	3	106

Kommentar: Koll redovisar deltagande i läsår. Tabellen visar läsåret som slutar det året (dvs. 2025 är läsåret 24/25).

Tabell 3 Kompetenshöjande insatser, digitala tjänster och volyminsatser

Insats	Antal deltagare	Antal tillfällen
Inkluderingslyftet	683	72
Länsgemensamma föreläsningar	2 098	8
Motverka våld i nära relationer	143 (696)*	3
Välfärdsguiden - besökare	103 641	-
Välfärdsguiden - information till personal	170	7
Välfärdsguiden - informationsmöten	500	6
Välfärdsguiden - seminarier	100	1
Totalt	107 335	97

Kommentarer: Aldrig tidigare har SCÖ nått ut till så många personer under ett år.

* Motverka våld i nära relationer vänder sig även till deltagare utanför SCÖ:s område. Projektet har nått 696 personer.

Tabell 4 Måluppfyllelse av uppsatta mål i verksamhetsplanen för 2025

Uppdrag	Mål	Status	Motivering
Ledning och styrning Medlemmarna styr och leder SCÖ och därmed C-sam genom styrelsen (beslutsfattande organ), beredningsgruppen och medlemsrådet (båda rådgivande organ). Förbundschefen ansvarar för att tagna beslut verkställs. SCÖs verksamhet ska bedrivas i god ordning för att nå verksamhetsmålen.	Att upprätta hel- och delårsredovisning.	Uppnås	Styrelsen bedömer att målet är uppfyllt eftersom rapporterna upprättats, granskats och fastställts enligt beslutad rutin.
	Att följa fastställd mötesplan för beredningsgrupp, styrelse samt medlemsrådet enligt årshjulet.	Uppnås	Styrelsen bedömer att målet är uppfyllt eftersom samtliga möten genomförts enligt årshjulet.
	Att upprätta plan för samt genomföra internkontroll i enlighet med årshjulet.	Uppnås	Styrelsen bedömer att målet är uppfyllt eftersom internkontroll genomförts enligt beslutad rutin.
Ekonomi Efter samråd med medlemsrådet fastställer styrelsen en budget för verksamhetsåret.	Att följa fastställd budget och säkerställa att det egna kapitalet är: 1,8 Mkr +/- 20 %	Uppnås	Styrelsen bedömer att målet är uppfyllt eftersom målet att återställa det egna kapitalet är nått och det finns en tydlig plan för hur medlen ska omsättas i konkret verksamhet för deltagare genom överenskommelsen C-sam.
Personal Styrelsen ansvarar för den personal som finns anställd i samordningsförbundet och har delegerat det operativa arbetet till förbundschefen.	Att fullfölja systematiskt arbetsmiljöarbete enligt gällande regler och lagar.	Uppnås	Styrelsen bedömer att målet är uppfyllt eftersom kansliet följer upprättade rutiner och arbetssätt.

Uppdrag	Mål	Status	Motivering
Överenskommelsen C-sam Medlemmarna har enats om att ingå en överenskommelse som säkerställer att samverkan via ordinarie verksamhet ökar möjligheterna för fler att nå arbete och vidare studier samt att medlemmarna nyttjar sina resurser på ett mer effektivt och värdeskapande sätt, se överenskommelsen C-sam 2025 .	Att medlemmarna följer överenskommelsen.	Uppnås	Styrelsen bedömer att målet är uppfyllt eftersom samtliga medlemmar fortsatt är överens om att C-sam ska utvecklas och att arbetet fortgår enligt plan.
	Att antalet deltagare som når sina mål genom C-sam ska öka.	Uppnås	Styrelsen bedömer att målet är uppfyllt. Totalt 6 deltagare har varit med i den första pilotverksamheten varav 3 har fullföljt sin tid och gått vidare. Medlemmarna ser att verksamheten utvecklas på ett bra sätt och har enats om att ta nästa steg. Inför våren 2026 togs beslut om att utöka den operativa kapaciteten från 5 till 26 platser och i och med det erbjuder samtliga kommuner C-samplatser. Se SCÖs hemsida för löpande resultatredovisning.
	Att uppdatera överenskommelsen och dess bilagor efter behov.	Uppnås	Styrelsen bedömer att målet är uppfyllt eftersom samtliga medlemmar har varit delaktiga i uppdateringen av överenskommelsen inför 2026.
KOLL Medlemmarna har valt att avsätta resurser för en samordnare kopplad till överenskommelsen KOLL.	Att bjuda in samtliga intressenter till beredningsgruppen i april och oktober	Uppnås	Styrelsen bedömer att målet är uppfyllt eftersom intressenterna bjudits in till beredningsgruppen i april och oktober .
	Att delfinansiera Framtidsmässan	Uppnås	Styrelsen bedömer att målet är uppfyllt eftersom SCÖ varit med och delfinansierat Framtidsmässan, se bokföring.
	Att genomföra utvärdering enligt plan	Uppnås	Styrelsen bedömer att målet är uppfyllt eftersom utvärderingen presenterades vid årets planeringsdagar, se rapport .

Uppdrag	Mål	Status	Motivering
Länsgemensamma föreläsningar Digitala föreläsningar fyra gånger per termin med teman som medlemmarna önskat.	Att erbjuda föreläsningar enligt medlemmarnas önskemål, minst 8 st/år.	Uppnås	Styrelsen bedömer att målet är uppfyllt eftersom minst 8 föreläsningar har erbjudits och 2098 deltagare varit med, se kalendariet på hemsidan .
Inkluderingslyftet ESF projekt för gemensam kompetensutveckling.	Att fullfölja målen i projektet.	Uppnås	Styrelsen bedömer att målet är uppfyllt eftersom ESF godkänt samtliga kvartalsrapporter och betalat ut de medel som SCÖ rekvirerat. Se även SCÖs hemsida för resultatredovisning.
Motverka våldet ESF projekt för gemensam kompetensutveckling.	Att fullfölja målen i projektet.	Uppnås	Styrelsen bedömer att målet är uppfyllt eftersom ESF godkänt samtliga kvartalsrapporter och betalat ut de medel som SCÖ rekvirerat. Se mer info via följande länk .
Välfärdsguiden Digital tjänst där det ska vara lätt att hitta individuellt anpassad information som kan hjälpa till att ta nästa steg mot anställning eller studier.	Att antalet unika besökare ökar från dagens 50 000/år	Uppnås	Styrelsen bedömer att målet är uppfyllt eftersom antalet besökare år 2025 uppgick till 103 641 st, se hemsidan och årsrapport för mer information.
	Att söka en ny långsiktig lösning för ägarskapet av Välfärdsguiden	Uppnås delvis	Styrelsen bedömer att målet delvis uppnås eftersom arbetet pågår och det finns intressenter, men inget är helt klart.

1.2 Om förbundet

1.2.1 Organisation

Samordningsförbundet Centrala Östergötland (SCÖ) är en fristående juridisk organisation. Våra medlemmar är Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen i Östergötland, Region Östergötland samt Kinda, Linköpings och Åtvidabergs kommuner.

Förbundets styrelse utses av medlemmarna. Styrelsen har hjälp av beredningsgruppen, medlemsrådet och kansliet.

För att medlemmarna i samordningsförbundet Centrala Östergötland (SCÖ) ska fullfölja lagens intention - att utveckla samverkan så att fler uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete - arbetar medlemmarna numera utifrån en gemensam överenskommelse - C-sam - som handlar om samordning inom följande prioriterade områden/uppdrag för verksamhetsåret 2025:

1. Samordna medlemmarnas individinsatser - all verksamhet för individen utförs av medlemmarna som i sin tur använder samordningsförbundets kansli för samordning, processledning, uppföljning och utvärdering av samverkan i C-sam.

2. Samordna gemensam kunskapsspridning - medlemmarna använder samordningsförbundets kansli för att erbjuda gemensam kompetensutveckling i syfte att stärka sin verksamhet och underlätta samverkan.

3. Samordna digitala stöd - medlemmarna utforskar tillsammans hur de kan nyttja modern teknik för att nå fler och kontinuerligt förbättra sina resultat.

Utöver dessa sköter kansliet också förvaltningen av själva Samordningsförbundet genom den del som kallas **administration och service**. Kansliet finns i centrala Linköping och alla de fyra verksamhetsdelarna är arbetsplats för tjugo personer. Här finns resurser för:

1. ekonomi, administration och personalfrågor
2. kommunikation, kartläggning, uppföljning, utvärdering och analys
3. processledning, digital utveckling och utbildningar.

1.2.2 Uppdrag

Medlemmarna har enats om att använda SCÖ för att underlätta samordning och samverkan i syfte att fler ska nå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete.

Förbundet har enligt Finsam-lagen (Lag 2003:1210 om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser) till uppgift att:

1. besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
2. stödja samverkan mellan medlemmarna
3. finansiera insatser som avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser vilka syftar till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde
4. besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
5. svara för en löpande uppföljning och utvärdering av Samordningsförbundets verksamhet
6. upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

Det gör vi genom att:

Medlemmarna samordnar sina resurser för bland annat arbetsträning, rehabilitering och praktik. Förbundet används som mötesplats, för processtöd och katalysator för att uppnå samordning och gemensam verksamhetsutveckling. Alltid med individens bästa och effektiv resursanvändning i fokus.



Förbundet stöttar personalen hos medlemmarna genom att facilitera gemensam utveckling av nya arbetssätt, tydliggöra roller och hjälpa dem att lära känna varandras uppdrag, utmaningar och styrkor. Genom förbundet samlar och sprider medlemmarna kunskap från det gemensamma arbetet via utbildningar, föreläsningar, möten och nätverk. Uppföljning, utvärdering och analys ingår också i uppdraget. Via förbundet genomförs innovationsarbete i olika utvecklingsmiljöer i nära samarbete

med brukare, personal, medlemmarnas egna forsknings- och utvecklingsenheter, akademierna och samhället i stort. Insatserna i C-sam och det digitala verktyget Valfärdsguiden är exempel på hur verksamheten tar sitt uttryck.

1.2.3 Finansiering

Förbundet finansieras av staten via Försäkringskassan (där ingår även Arbetsförmedlingens del), med hälften av medlen, Region Östergötland med en fjärdedel och Kinda, Linköpings och Åtvidabergs kommuner med resterande fjärdedel. Under ett antal år har förbundet också varit ägare av projekt finansierade av Europeiska Socialfonden (ESF).

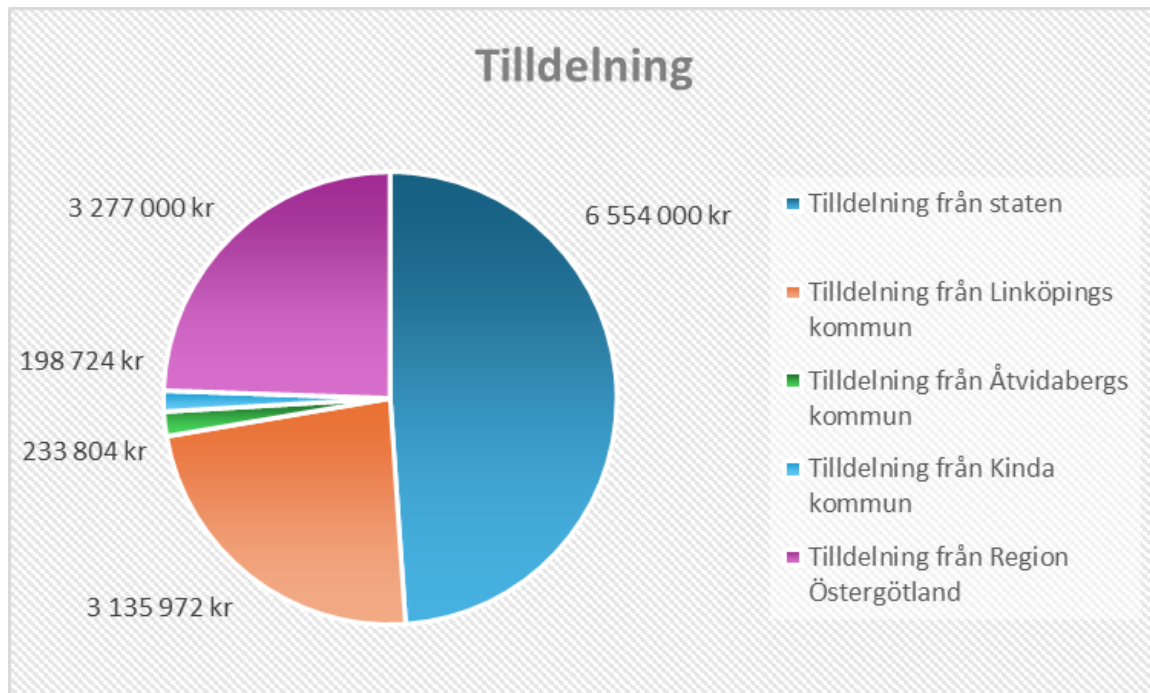


Diagram 1 Tilldelning 2025 - totalt 13 399 500 kr

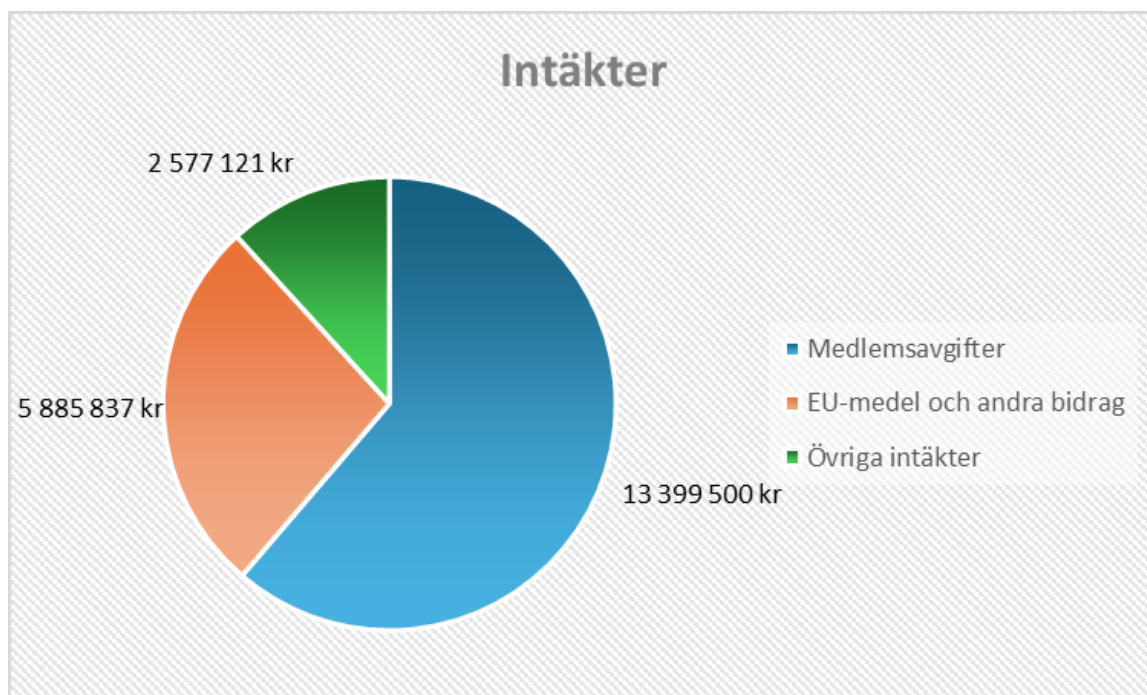


Diagram 2 Intäkter totalt



*Samverkan är inte ett tillstånd som går
att uppnå vid ett givet tillfälle*

*utan en levande process som varje dag
måste erövrats, etableras och ständigt
underhållas*

Samverkansutredningens betänkande
SOU 2000:114

1.2.4 Verksamhetsidé och vision

Genom samordningsförbundet ges medlemmarna en unik chans att samordna sina resurser i syfte att öka chanserna för människors möjlighet att försörja sig själva, känna sig delaktiga och må bra.

Medlemmarna har enats om att all verksamhet ska genomsyras av förbundets värdegrund:

1. **Respekt** – att arbeta utifrån varje människas unika situation och förutsättningar.
2. **Delaktighet** – att verka för att varje individ ges möjlighet att själv äga sin process samt sträva mot en tillgänglig och inkluderande arbetsmarknad.
3. **Möjlighet** – att verka som katalysator för att nå utveckling i strävan att välfärdssystemen ska fungera som "möjliggörare" för individen.
4. **Samarbete** – att bidra till ökad samverkan och samarbete för att nå helhetssyn, förbättrad kvalitet, tillit och effektivisering inom välfärdssystemen.

Tillsammans vill medlemmarna i Samordningsförbundet Centrala Östergötland ge alla en chans att vara med i arbetslivet.

1.2.5 Styrning, ledning och uppföljning

Styrelsen är högsta beslutande organ och samråder med medlemsrådet vid två tillfällen per år. Det är styrelsen som tar beslut om verksamhetens inriktning och ramar.

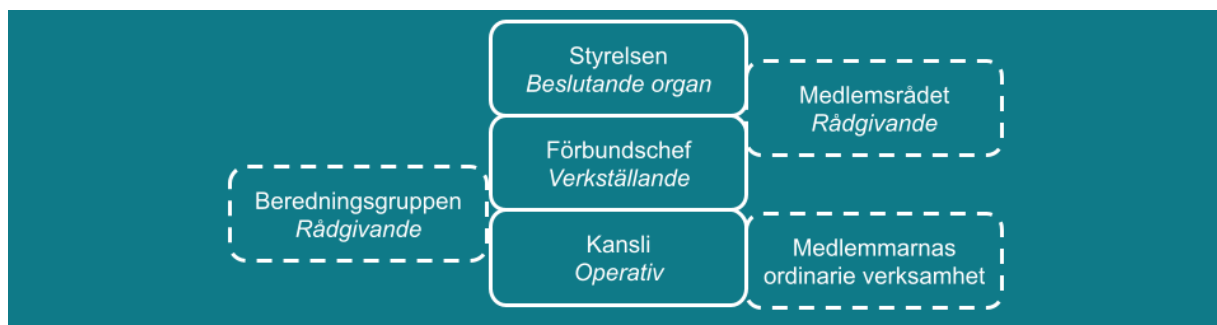
Både styrelse och beredningsgrupp träffas vanligtvis tio gånger per år och har två aktiviteter gemensamt: uppstartsdagen i januari och planeringsdagarna i augusti. Där formuleras övergripande mål, finansiella mål och delmål, vilka genom verksamhetsplanen blir vägledande för verksamheten. Arbetet att ta fram underlag till beslut sker i nära dialog mellan alla dessa organ samt medlemmarnas egna organisationer.

Nytt för 2025 var att medlemmarna också skapat en operativ grupp för att ytterligare stärka samverkan i C-sam. Gruppen har till uppgift att ta fram arbetssätt och rutiner för C-sam och bemannas av personal från medlemmarna som är verksamhetsnära.

Styrelsen upprättar internkontrollplan i början av året och följer sedan upp densamma i samband med tertialrapport 2.

Tabell 5 SCÖ:s styrelse

Medlem	Roll	Organisation
Fredrik Lundén	Ordförande	Linköpings kommun
Sofia Sandäng	Vice ordförande	Försäkringskassan
Sara Axén	Ledamot	Arbetsförmedlingen
Torbjörn Holmqvist	Ledamot	Kinda kommun
Lennart Pettersson	Ledamot	Åtvidabergs kommun
Anders Selbing	Ledamot	Region Östergötland
Åsa Brodd	Ersättare	Försäkringskassan
Monika Liljeberg	Ersättare	Linköpings kommun
Peter Hermansson	Ersättare	Region Östergötland
Wolldurf Skallbom	Ersättare	Kinda kommun
Linnea Rocke	Ersättare	Åtvidabergs kommun
Håkan Ljungberg	Ersättare	Arbetsförmedlingen



Figur 1 SCÖ:s organisation



Förbundschefen, Mattias Bergström, verkställer styrelsens beslut och har beredningsgruppen och kansliet till sin hjälp.

Medlemsrådet är ett forum för samråd om till exempel årsredovisning, verksamhetsplan och budget. I rådet ingår kommunstyrelsens ordförande från de tre kommunerna, regionråd och högre chefer på Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Under 2025 har två medlemsråd genomförts. Förutom de obligatoriska punkterna om årsredovisning, verksamhetsplan och budget har bland annat C-sam, våra ESF-projekt, Valfärdsguiden, för och nackdelar med att bilda länsförbund samt utmaningarna med uppföljning och utvärdering 2025 diskuterats. Medlemsrådet har gett sitt fulla stöd för verksamhetens utveckling.

Beredningsgruppen består av operativa chefer/samverkansansvariga från våra medlemmar. De förbereder frågor kring det praktiska arbetet på förbundet och förbereder beslutsunderlag till styrelsen. De har en rådgivande roll till styrelsen och är också referensgrupp för ESF-projekt.

Beredningsgruppen har haft nio möten under året plus två gemensamma träffar med styrelsen, en uppstartsdag i januari och planeringsdagarna i augusti. Beredningsgruppen består av tolv ordinarie samt ett antal ersättare från:

1. Arbetsförmedlingen
2. Försäkringskassan
3. Region Östergötland – Psykiatriska kliniken/Primärvården
4. Kinda kommun – Socialförvaltningen/Utbildningsförvaltningen
5. Åtvidabergs kommun – Arbetsmarknadsenheten/Socialkontoret

6. Linköpings kommun – Integration och arbetsmarknadsförvaltningen/
Socialförvaltningen/Utbildningsförvaltningen

Under året beslutade beredningsgruppen att också lägga till en ny grupp. Den fick namnet Operativa gruppen och den har till uppgift att ta fram arbetssätt och rutiner för C-sam.

Revisorerna har till uppgift att granska verksamheten för att säkerställa att den sker i enlighet med lagens intention och ram. Förbundet upprättar delårsrapport (tertiäl 2) och årsredovisning som granskas av medlemmarnas revisorer.

Tabell 6 SCÖ:s revisorer

<i>Yrkesrevisor</i>	<i>Organisation</i>
Peter Alexandersson, stadsrevisor	Linköpings kommun (sammankallande)
<i>Förtroendevalda</i>	<i>Organisation</i>
Sigvald Olsson	Kinda kommun
Mira Wedenberg	Åtvidabergs kommun
Malin Forslund, Azets	Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen
Håkan Kaldenvik	Region Östergötland
Elisabeth Jern	Linköpings kommun

För att alla ska kunna följa utvecklingen i verksamheten sammanställer förbundet rapporter med statistik från Uppföljning Finsam, medlemmarnas datainsamling, resultat från NNS indikatorer och en rad andra kvantitativa och kvalitativa data från enkäter och intervjuer. Varje verksamhet rapporterar månadsvis genom statusrapporter samt till hel- och delårsrapporterna.

SCÖ har under rådande förutsättningar tagit några steg i arbetet med att bygga upp egen kapacitet för behovsanalys och omvärldsbevakning, se [hemsidan](#), vilket ger ökat stöd till medlemmarna i arbetet med att identifiera behov och göra prioriteringar. Samtidigt kvarstår behovet av ett nationellt uppföljningssystem och SCÖs önskan om att medlemmarna hellre skulle hantera dessa frågor gemensamt.

I och med att medlemmarna använt SCÖ för att gemensamt äga ESF-projekt redovisas också data till SCB och ESF:s system. En uppgift som sköts av Linköpings kommun eftersom personalen vid SCÖs kansli inte får hantera

personuppgifter. Allt i syfte att säkerställa att den verksamhet som bedrivs uppfyller kraven på att skapa värde för den enskilde och leda till att parterna nyttjar sina resurser mer samordnat och effektivt samtidigt som vi alla följer uppsatta regler och ramar.

Styrelsen konstaterar att förutsättningarna att fullfölja god uppföljning har försämrats avsevärt sedan Försäkringskassan lagt ned det nationella uppföljningssystemet SUS.

Styrelsen bedömer dock att förbundets verksamhet uppfyller uppsatta mål och utvecklas på ett bra sätt. Den bedömningen görs mot bakgrund av den dokumentation som finns kopplat till verksamhetens alla delar och som visar att de mål som formulerats i verksamhetsplan för 2025 i stort uppnås. De avvikelser som finns är väl beskrivna och motiverade. Det finns också en tydlig plan för framtiden.

1.2.6 Målgrupper

Genom förbundet skapar medlemmarna verksamhet som väver samman de resurser och förmågor som finns hos var och en av parterna och som i samverkan utgör en mer välfungerande helhet. Parternas samtliga målgrupper kan potentiellt vara aktuella, men först när det visar sig att det är aktuellt att två eller flera medlemmar behöver samordna sina tjänster för att nå den enskildes önskade mål.

På så sätt kan medlemmarna tillsammans tillgodose de som är i behov av ett sammanhållet stöd där flera resurser verkar parallellt. Dessa grupper beskrivs i lagen om finansiell samordning och är också snarlika de som ingår i ESF:s ansvarsområde. Ofta handlar det om personer som är långtidssjukskrivna, långtidsarbetslösa, utomeuropeiskt födda med kort utbildning och individer med olika former av funktionsnedsättning, som innebär att arbetsmarknaden hittills varit otillgänglig för dem.

Alla har de gemensamt att de mött ett specialiserat och därmed fragmenterat system av tjänster och service som av olika anledningar inte kunnat erbjuda en fungerande lösning till de behov som finns. I SCÖ:s arbete ingår att medlemmarna tillsammans är lyhörda för när glapp uppstår i våra system. Under året har följande frågor och situationer uppmärksammats:

1. Trots efterfrågan på arbetskraft i samhället stiger antalet långtidsarbetslösa, långtidssjukskrivna och långtidsberoende av ekonomiskt bistånd. De grupper som ofta är aktuella i

samverkansinsatser hamnar längre från arbetsmarknaden. Efterfrågan på insatsernas platser har ökat. Särskilt insatser med låga ingångskrav som samtidigt har en tydlig målsättning att nå hela vägen till arbete/studier.

2. Kopplingen mellan medlemmarnas resurser behöver ytterligare utvecklas.
3. Individer som är sjukskrivna, men som av olika anledningar inte har ersättning från samhället (t.ex. försörjs av föräldrar eller annan närstående) saknar försäkringsskydd och kan inte anvisas till insatser de har behov av.
4. De som inte får sin sjukskrivning godkänd av Försäkringskassan och som saknar sjukpenninggrundande inkomst (SGI 0) är i ett särskilt utsatt läge.
5. Avslag på ansökan om sjukersättning ökar och ibland hamnar personer i kläm när medlemmarna i SCÖ gör olika bedömning om arbetsförmåga.
6. Ovissheten kring Arbetsförmedlingens omdaning har lett till långa ledtider och ovisshet. Många som hänvisas till tjänsterna *Rusta och Matcha* samt *Insteg till arbete* vittnar om otillräckligt stöd.
7. Andelen som upplevt någon form av våld i nära relation är mycket hög i samverkansinsatser och bedöms allt mer som ett allvarligt dolt hinder för progression (nära 70 % hos kvinnorna och ca 60 % av männen svarar ja enligt NNS nationella uppdrag).
8. Det finns ett behov av individanpassade tjänster som skapar värde för både användaren och samhället i stort.
9. Initiativ som Arbetsförmedlingens "*Matchning från dag 1*" och "*Jämställd etablering*" eller den danske studien *BIP* visar att även de målgrupper som är i behov av samordnat stöd snabbare når sina mål om insatserna har ett tydligt jobbfokus och att personalen har hög tillförsikt att det är möjligt att nå hela vägen.
10. ISFs rapporter visar att samordnade insatser gör skillnad och att även de som varit ifrån arbetsmarknaden under lång tid kan komma tillbaka på relativt kort tid om rätt stöd sätts in.

11. Diskussionen om att undvika exkluderande kriterier och istället utforma stöd för alla har fortgått. Vad vinner samhället på att ha så många olika ersättningsformer? Ett mer sömlöst system tycks ge både arbetsro och bättre resultat i form av att människor snabbare kommer tillbaka till egen försörjning genom arbete och därmed lämnar behovet av ersättning.

1.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Verksamhetens intäkter bestod 2025 av 13,4 miljoner i tilldelning från medlemmarna, 5,9 miljoner i projektstöd från ESF samt 2,6 miljoner i övriga intäkter via avtal med förbund och NNS. Årets resultat blev 1,6 miljoner bättre än beräknat.

Styrelsen konstaterar att verksamheten utvecklas på ett positivt sätt och kan samtidigt se att den åtgärdsplan som togs fram under 2023 för att återställa balans i förbundets ekonomi fungerar. Det egna kapitalet är nu återställt och medlemmarna har en god grund för att kunna vidareutveckla C-sam under 2026.

1.4 Händelser av väsentlig betydelse

Under året har följande större händelser påverkat Samordningsförbundet:

1. Fortsatt krig och oro i världen påverkar arbetsmarknaden och därmed medlemmarnas möjlighet att nå det gemensamma målet att fler ska kunna försörja sig genom arbete.
2. Region Östergötlands ekonomiska situation fick också i år effekt på C-sam som fick anpassa utvecklingstakten.
3. Regeringens uppdrag till Försäkringskassan rörande frågan om ESF och Finsam ledde till att medlemmarna i SCÖ beslutat att ej längre söka medel externt. Pågående projekt avslutas enligt plan till sommaren 2026. Beslutet bidrog till att SCÖ varslar sin personal om uppsägning.
4. Beslutet att omorganisera kansliet till förmån för att skapa operativ kapacitet i C-sam ledde till varsel om uppsägning till kansliets personal.
5. Beslutet att sätta en skarp deadline för att hitta en ny lösning för ägarskapet till Valfärdsguiden ledde till att personalen varslades om uppsägning.

6. I samband med att styrelsen fastställde verksamhetsplan och budget för 2026 togs också beslut om att utöka antalet platser i C-sam från testverksamhetens 5 till 26 platser och att det från årsskiftet 25/26 ska finnas C-samplatser i alla tre kommuner.
7. Valfärdsguiden passerade 100 000 unika användare.
8. De nya rekommendationerna i kunskapsstödet fick ett flertal förbund, som visat intresse för Valfärdsguiden, att backa. Samordningsförbundens handlingsutrymme samt frågan om samarbete mellan förbunden upplevs som otydligt.
9. Kunskapsspridningen om BIP, VTA och de länsgemensamma föreläsningarna var mycket efterfrågade, men kommer inte att prioriteras 2026, med hänvisning till det nya kunskapsstödet. Fokus kommer istället att ligga på C-sam och det egna geografiska området.
10. SCÖ lämnade sitt engagemang som ordförande i Nationella nätverket för Samordningsförbund (NNS).
11. Förbundets engagemang i kompetenscentret för social innovation vid Mötesplats Social Innovation, Malmö universitet, fortgick. Konferensen i november blev en av årets höjdpunkter och vid årsskiftet 25/26 fick parterna besked om ytterligare minst 3 års förlängning.

1.5 Uppföljning och utvärdering av resultat

Ett samordningsförbund ska enligt lag *"svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna"*.

Genom att utbilda i och ansvara för datainsamling samt sammanfatta datamaterial från uppföljningssystemet SUS och instrumentet NNS indikatorer har förbundet haft en god förmåga till uppföljning, utvärdering och analys, men i och med 2023 fick detta ett abrupt slut. Försäkringskassan stängde SUS vid årsskiftet 2022/2023 och det system som skulle ersätta det tidigare, Uppföljning Finsam, har mycket begränsade funktioner. Nationella rådet och NNS har varit tydliga i sin rekommendation att förbunden inte ska ta fram egna lösningar för uppföljning vilket SCÖs styrelse valt att hörsamma. Samtidigt konstaterar styrelsen att det lett till att SCÖ saknar de verktyg som önskas.

Därmed ser uppföljningen annorlunda ut sedan 2023. All information som finns presenterad i denna årsredovisning verifieras genom aggregerad data från medlemmarnas egna system samt SCÖs protokoll, minnesanteckningar, statusrapporter, uppföljning och rapporter från de externa utvärderare som varit kopplade till förbundet 2025. För att få en fingervisning om den fortsatta utvecklingen av de implementerade delarna av Samordningsbron/Insteget har SCÖ begärt aggregerade data från medlemmarna om antal deltagare och hur många som nått arbete/studier.

Förbundet är fortsatt representerad i utvecklingsgruppen för NNS indikatorer och under 2025 kunde vi presentera en helt ny nivå av data kopplat till den digitala tjänsten Valfärdsguiden, genom hel- och halvårsrapportering på nationell- och förbunds nivå.

I avsnitt 1.5.1 till 1.5.4 redovisas resultatet från verksamhetens olika delar.
1.5.1

1.5.1 Samordna medlemmarnas individinsatser

Mål

All verksamhet för individen utförs av medlemmarna som i sin tur använder samordningsförbundets kansli för samordning, processledning, uppföljning och utvärdering av samverkan i C-sam.

Inledning

Samordningsförbundet har genom C-sam-överenskommelsen under året startat upp insatsen C-sam Intro (ibland kallad "Dvärggatan") och kunnat ta emot 6 individer, varav 3 har skrivits ut efter fullgjord insats.

Diskussionerna under året har kretsat kring medlemmarnas behov av ytterligare platser och ökat utbud av aktiviteter i C-sam samt tillhörande dialoger om hur en möjlig utökning skulle kunna komma till. Styrelsen har godkänt de förslag som kommunerna lämnat vilket innebär att 26 platser ska startas upp under första halvan av 2026.

Under året har arbetet med C-sam uppfyllt alla de mål som ställdes upp i Verksamhetsplan 2025.

Viktiga händelser 2025

- Insatsen C-sam intro tar emot sina första deltagare december 2024
- C-sam intro når full kapacitet mars 2025
- Första deltagarna skrivs ut från C-sam intro september 2025

- Vidareutveckling och effektivisering av remitteringsprocessen påbörjas

Måluppfyllelse 2025

Se tabell

Resultat C-sam intro

År	Inskrivna	Utskrivna	Inskrivna totalt	Utskrivna totalt
2025	3	3	6	3
2024	3	-	3	-

För löpande uppdateringar, se SCÖs hemsida.

Operativa gruppen

Den operativa gruppen (OP) har under året haft det mest verksamhetsnära uppdraget att ta fram rutiner, tillvägagångssätt, genomförandet av det första operativa steget för C-sam och att återkoppla till förbundets beredningsgrupp. OP har under året utökats med representation från Region Östergötland (vt 25) och Kinda kommun (ht 25) vilket gör att året nu avslutas med att OP innehåller representanter från fem av förbundets sex medlemmar.

C-sam Intro

Det har under 2025 funnits 5 platser på Dvärggatans avdelning "Intro" att tillgå för deltagare kopplade till C-sam-överenskommelsen. I mars 2025 var samtliga platser belagda. I september slutade den första deltagaren och i samband med nyintag har det uppstått önskemål om vidareutveckling av remitteringsprocessen i syfte att effektivisera flödet.

Deltagarna i C-sam Intro har innan C-sam varit utan arbete mellan 2-10+ år, samtliga med komplexa behov till följd av bl.a. utmattningar, NPF, psykisk ohälsa och psykisk sjukdom.

Samtliga deltagare har haft minst två men även flera av medlemmarna kopplade till sig.

Utvärderingen som gjorts med de avslutade deltagarna visar på positiva intryck särskilt kring bemötande från personalen. Det finns också fortsatt önskemål om att bredda utbudet av arbetsuppgifter.

Snitttiden för deltagande i C-sam Intro är 261 dagar, baserat på tre avslutade deltagare.

Framtid

C-sam ska fortsätta och utöka under 2026. Arbetet ska bl.a. handla om att:

- Utökning från 5 till 26 platser i C-sam första halvan av 2026. I takt med att dessa kommer igång ska arbetssätt och rutiner dokumenteras i överenskommelsen för C-sam.
- Upprätta avtal för samtliga C-samplatser hos medlemskommunerna. Avtalen förs sedan in under bilaga 6 i överenskommelsen "De samordnade tjänsterna och dess processer".
- Undersöka möjligheten till att skapa ett system för att kunna hantera en större volym av ansökningar till C-sam Intro.

Vidareutveckla och förtydliga av remitteringsprocessen för C-sam Intro i takt med att antalet platser ökar. Göra justeringar i nuvarande process och rutiner för att möta medlemmarnas önskemål om att korta ledtiderna och att använda platserna mer effektivt.

1.5.2 Samordna gemensam kunskapsspridning

Arbetet inom enheten samordnad kunskapsspridning består av:

- *Länsgemensamma föreläsningar* – Erbjuder medlemmarna inspiration och kompetensutveckling tillsammans med de andra två samordningsförbunden i Östergötland.
- *ESF-projektet Motverka våld i nära relationer* - Erbjuder medlemmarnas personal information om vilka resurser som finns för att arbeta proaktivt kring frågan om våld i nära relationer, i ett projekt ägt av Samordningsförbundet Sörmland.
- *ESF-projektet Inkluderingslyftet* - Öka medlemmarnas förutsättningar till att tillämpa kunskap om förhållningssätt och verktyg inom BIP och VTA, i samarbete med Samordningsförbundet Sörmland.

Länsgemensamma föreläsningar

Länsgemensamma föreläsningars mål om att anordna 8 föreläsningar (4 under vårterminen, 4 under höstterminen) och 500 deltagare har uppnåtts.

2098 deltagare har sett årets föreläsningar. De populäraste har varit:

- Att förstå Autism och ADHD, med 481 deltagare
- Att förstå sin egen utsatthet, med 376 deltagare
- Interkulturell kommunikation, med 203 deltagare

Komplett statistik för Länsgemensamma föreläsningar finns på samordningsförbundets webbsida.

Motverka våld i nära relationer

Motverka våld i nära relationer har uppnått målet av antalet deltagare, med 696 unika deltagare, 626 kvinnor och 70 män, varav 143 stycken av de unika är från SCÖs upptagningsområde.

Notera att dessa är unika individer, och att varje individ kan ha deltagit vid flera utbildningstillfällen.

1.5.3 Samordna digitala tjänster

Välfärdsguiden (VG)

Välfärdsguiden är en digital tjänst för medlemmarnas personal och allmänheten med syftet att underlätta för den som söker information om den svenska välfärden. Strävan är att på sikt erbjuda ett multikompetent väglednings- och handledningsstöd.



Viktiga händelser 2025

1. Välfärdsguiden har ökat antalet besökare med 57%, med över 100 000 besökare under året.
2. Välfärdsguiden nåde 10 000 återkommande besökare (personer som besöker guiden under flera tillfällen).
3. Antalet vägval i guiden har ökat till 1 700.
4. Välfärdsguiden har visats på infoträffar med nätverket för rehabkoordinatorer, personal inom Göteborgs stad, Södertälje bibliotek, Medborgarcentrum Botkyrka och ställt ut på Finsammässan i Örebro, MSI-dagen och ett riksdagsseminarium. Tillsammans med webbträffarna har dessa nått cirka 700 personer.
5. SVT publicerade ett reportage om Välfärdsguiden i december. Reportaget är positivt till tjänsten och nämner att den vuxit mycket senaste åren, och vi ser en tydlig ökning i användarstatistiken för Välfärdsguiden när det publicerades och efteråt.
6. Implementering av en onlineenkät på Välfärdsguiden för att samla in feedback från användare. Det är ett bra komplement till besöksstatistiken.
7. Omfattande förbättringar i hur guiden hanterar geografi. Syftet är att underlätta för användarna att hitta relevant och tydlig information i

Välfärdsguiden, skräddarsytt utifrån området man bor i, och även se information om relevanta nationella tjänster.

8. Implementering av en funktion för att kunna lämna sidan snabbt vid behov. Lösningen är särskilt viktig i samband med information om våld i nära relationer, för att skydda utsatta användare. Det finns även en ny informationssida om hur man kan dölja sitt besök vid behov.

9. Innehållet inom Berättelser från livet är förbättrat med mer beskrivande rubriker, ny layout, nya bilder och fler berättelser.

10. En ny förhandsgranskningsfunktion har lett till en smidigare process för godkännande av innehåll.

År	Unika användare
2025	103 500 (VG)
2024	65 000 (VG)
2023	5 500 (IK)* + 23 000 (VG)
2022	11 811 (IK)
2021	8 802 (IK)
2020	5 672 (IK)
2019	2 301 (IK)

Tabell 9 Statistik från Insatskatalogen (IK) (Google analytics 2019–2023) och Välfärdsguiden (VG) (Matomo 2023-2025)

Måluppfyllelse 2025

Se tabell 4

Framtid

1. Efterfrågan att vara med i VG ökar, men då frågan om långsiktigt ägarskap utreds har flera valt att avvakta.
2. Fortsatt dialog med AI Sweden, University of Stirling samt Linköpings universitet om utveckling.



3. Dialog är inledd med en rad aktörer rörande långsiktigt ägarskap.

1.5.4 Administration och service

Enheten *Administration och service* ansvarar för kansliets administrativa uppgifter till stöd för styrelsen, beredningsgrupp, medlemmarna och SCÖ:s olika verksamheter. Det handlar om rutiner för fakturering och inköp, diarietföring samt kunskap kring GDPR och dataskydd. Enheten ansvarar också för ekonomisk redovisning, planering och uppföljning. Även kommunikation, uppföljning samt arbetsmiljö och arbete för jämställdhet och jämlikhet ingår i ansvarsområdet.

Avstämning sker månadsvis, i hel- och delårsredovisning samt via internkontroll. Arbetet utgör grund för att alla andra aktiviteter ska kunna fullfölja sina uppdrag på ett smidigt, transparent och välordnat sätt och kopplar till verksamhetsmålen för administration.

Viktiga händelser 2025

1. Ekonomin återhämtar sig enligt tagna beslut.
2. Vi flyttar vårt arkiv från W3D3 till Ciceron
3. Samtliga platser i styrelsen och beredningsgruppen är tillsatta.

Måluppfyllelse

Se tabell 4

Framtid

1. Kansliet fungerar väl och anpassas löpande efter de nya förutsättningar som råder.

1.6 God ekonomisk hushållning

Förbundet har under 2025 bedrivit verksamheten med god ekonomisk hushållning. Denna slutsats drar styrelsen då förbundet gör ett positivt resultat jämfört med budget på cirka 1,6 miljoner kronor och att det under hela året gått att se att den åtgärdsplan som beslutats gett önskad effekt. Inför 2026 har styrelsen lagt en budget så att den operativa kapaciteten i C-sam ska öka från testverksamhetens 5 platser till minst 26 platser fördelade i samtliga 3 kommuner.

Samtliga delar i verksamheten levererar också goda resultat. Medlemmarna når fler och kan se att medlen leder till effektiv resursanvändning. Dels genom överenskommelsen C-sam där medlemmarna bygger vidare på erfarenheterna från Samordningsbron/Insteget, men också för att de implementerade verksamheterna från Samordningsbron/Insteget redovisar att de möter fler deltagare än någonsin. En utveckling som ligger i linje med Försäkringskassans svar till regeringen, december 2024, där de nämner samordning av ordinarie verksamhet utan krav på ersättning som ett positivt sätt att utöka Finsam.

Styrelsen har löpande dialog och planering för hur de tillgängliga medlen ska omsättas i värdeskapande verksamhet. Hela tiden med den enskildes behov av att nå egen försörjning i fokus. Samtidigt har året inneburit en rad diskussioner om styrningen av Finsam. Tidigare rekommendationer har tagits bort och det nya kunskapsstödet har lett till olika tolkningar om samordningsförbundens handlingsutrymme och uppdrag. Styrelsen, som högsta beslutande organ för den juridiska personen SCÖ, kommer att behöva fortsätta samtalet om hur detta ska hanteras. Parallellt kommer styrelsen följa processen om en modernisering av lagstiftningen.

Förbundets medel har fördelats enligt följande:

Tabell 10 Fördelning av förbundets intäkter, kr

<i>Tilldelning och EU-bidrag</i>	<i>19 271 913</i>	<i>%-andel</i>
Kunskapsspridning	5 786 171	30,03
C-sam	5 886 084	30,54
Implementering/avslut av ESF-projekt	695 022	3,61
Digitala tjänster	3 469 694	18,00
Resultat	3 434 942	17,82

Kommentar: Medlemmarna har påbörjat arbetet med att omfördela sina resurser till C-sam och det integrerade utvecklingsarbetet för att få fler i arbete (30 % C-sam och 18 % resultat). Samtidigt fortsätter den gemensamma kompetensutvecklingen och de pågående ESF-projekten att omfatta en tredjedel av resurserna liksom det digitala arbetet omfattar en dryg sjättedel.

1.7 Balanskravsresultat

Om förbundet får ett negativt resultat ska detta regleras och det egna kapitalet återställas under de tre kommande åren. Vid avstämning mot balanskravet räknas inte realiserade vinster och orealiserade förluster med i resultatet.

Tabell 11 Balanskravsutredning

Balanskravsutredning	2025	2024	2023
Årets resultat enligt resultaträkningen	3 435 tkr	820 tkr	-1 386 tkr
- Samtliga realisationsvinster	0 tkr	0 tkr	0 tkr
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0 tkr	0 tkr	0 tkr
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0 tkr	0 tkr	0 tkr
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0 tkr	0 tkr	0 tkr
-/+ Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0 tkr	0 tkr	0 tkr
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	3 435 tkr	820 tkr	-1 386 tkr
- Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0 tkr	0 tkr	0 tkr
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0 tkr	0 tkr	0 tkr
Årets balanskravsresultat	3 435 tkr	820 tkr	-1 386 tkr

Kommentar: 2025 års resultat efter balanskravsjusteringar är 3 435 tkr, därmed är det negativa balanskravsresultatet från 2022 och 2023 återställt.

1.8 Väsentliga personalförhållanden

Personalstyrkan har varit stabil år 2025. 12 heltidsanställda plus 6 deltidanställda kvinnor samt 4 heltidsanställda män. Totalt 21 personer, och totalt 18,1 st heltidsekvivalenter, medräknat sjukskrivna.

Av dessa har 9 personer lönebidrag (6,55 heltidsekvivalenter.)

Tabell 12 Sjukfrånvaro

	Sjukfrånvaro antal timmar => 60 dagar	Sjukfrånvaro antal timmar	Andel i procent => 60 dagar
Kvinnor	2401	3847	62,4
Män	0	16	0
Totalt	2401	3863	61,2

Tabell 13 Antalet sjukfrånvarotimmar i relation till förväntat antal arbetstimmar

	<i>Sjukfrånvaro antal timmar</i>	<i>Antal förväntade arbetstimmar</i>	<i>Andel i procent</i>
Kvinnor	3847	28 932	13,3
Män	16	7920	0,2
Totalt	3863	36 852	10,5

Tabell 14 Sjukfrånvaro uppdelat i åldersgrupper

	<i>Sjukfrånvaro antal timmar</i>	<i>Antal förväntade arbetstimmar</i>	<i>Andel i procent</i>
29 år eller yngre	0	0	0
30- 49 år	2289	21 029	10,9
50 år eller äldre	1573	15 823	9,9

1.9 Förväntad utveckling

Under 2026 ser medlemmarna i SCÖ fram emot att gå från det inledande testet som pågått under 2025 till att skala upp arbetet i C-sam. Under våren är det tänkt att 5 platser ska bli 26 genom att Linköping utökar verksamheten vid *Dvärggatan* och öppnar *Drivbänk City* samt att även Åtvidaberg och Kinda välkomnar deltagare i C-sam.



Allt i syfte att fullfölja lagens intention och de mål beskrivs i verksamhetsplanen:

1. Att genom samordning och samverkan sträva efter effektiv resursanvändning
2. Att fler ska förbättra och/eller uppnå förmåga till förvärvsarbete
3. Att följa upp och utvärdera verksamheten utifrån givna förutsättningar
4. Att sköta verksamheten enligt god ekonomisk hushållning med ett finansiellt mål att ha ett eget kapital motsvarande 2 Mkr +/- 20 %

Fram till den sista juni 2026 fortsätter arbetet med att söka en ny ägare till Valfärdsguiden och den sista juli avslutas ESF-projekten Inkluderingslyftet och Motverka våldet.

Under våren fullföljer SCÖ sin omorganisation och till hösten förväntas den nya organisationen med fokus på C-sam att vara i full funktion.

Styrelsen följer också utvecklingen på nationell nivå gällande förutsättningarna för uppföljning, nyttjandet av externa medel (främst från ESF) samt översynen av lagstiftningen samt Finsams nationella ordning.

I en tid med historiskt hög arbetslöshet och skriande brist på arbetskraft behövs samordning och samverkan mer än någonsin. Alla måste ges chans att vara med i arbetslivet. Och för att klara av det behöver vi ytterligare förstå hur vi kan nå varandra och hitta synergieffekter som gör oss starkare tillsammans.

2 EKONOMISK SAMMANFATTNING OCH DRIFTREDOVISNING

Tabell 15 Ekonomisk sammanfattning

Belopp i tkr	Utfall jan-dec 2025	Aktuell budget jan-dec 2025	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2024
Nettokostnad	3 422	1 826	1 596	906
Bidrag/intäkt	21 862	22 271	-409	23 824
Resultat	3 435	1 811	1 624	820
Utgående eget kapital	3 571	1 948	1 623	136
Likvida medel	3 312	-	-	-380

Kommentar: SCÖ gör ett positivt resultat som är 1 624 tkr bättre än budget, vilket resulterar i ett utgående eget kapital på 3 571 tkr. Detta ligger i linje med den åtgärdsplan som tagits fram för att återställa det egna kapitalet, och besluten om att frigöra medel för att kunna öka den operativa kapaciteten i C-sam.

Tabell 16 Driftredovisning

Belopp i kr	Budget 2025	Utfall 2025	Differens	Utfall 2024
Medlemsavgifter	13 399 500	13 399 500	0	13 594 500
EU-bidrag	6 003 000	5 872 413	-130 587	6 002 207
Kunskapsspridning	-6 889 847	-5 786 171	1 103 676	-5 633 796
C-sam	-7 129 187	-5 886 084	1 243 103	-5 055 604
Implementering/avslut av ESF-projekt	-720 000	-695 022	24 978	-4 872 910
Digitala tjänster	-2 852 099	-3 469 694	-617 595	-3 211 952
Resultat	1 811 367	3 434 942	1 623 575	822 445

Kommentarer:

1. **Medlemsavgifter:** Tilldelningen från Försäkringskassan och de andra medlemmarna ligger 195 000 kr lägre än 2024.
2. **EU-bidrag:** ESF-projektet *Inkluderingslyftet* och SCÖ:s medverkan i *Motverka våldet* har genererat något lägre intäkter än budgeterat. Anledningen är framförallt sjukskrivningar hos den personal som arbetar i projekten.
3. **Kunskapsspridning:** På grund av sjukskrivningar ligger kostnaderna lägre än budget. Vi har också anpassat verksamheten och inte tagit in extern hjälp i den utsträckning som var tänkt.

4. **C-sam:** På grund av sjukskrivningar, tjänstledighet och lägre hyror ligger kostnaderna lägre än budget.
5. **Digitala tjänster:** Juridiska utredningar kopplade till det förändrade uppdraget att söka en ny ägarform med deadline 2026-06-30 ledde till ökade kostnader. Två förbund sa upp sina avtal i förtid med hänvisning till det osäkra läget i ägarfrågan vilket också bidrog till ett sämre resultat.

3 RESULTATRÄKNING

Belopp i kr	Not	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
	1		
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter	2	13 399 500	13 594 500
EU-medel och andra bidrag		5 885 837	6 253 632
Övriga intäkter	3	2 577 121	3 975 554
Summa verksamhetens intäkter		21 862 458	23 823 686
Verksamhetens kostnader			
Personalkostnader	4	-12 888 239	-12 804 792
Lokalhyra		-2 340 509	-6 383 619
Övriga kostnader	5	-3 210 759	-3 715 496
Summa verksamhetens kostnader		-18 439 507	-22 903 907
Avskrivningar		-760	-13 559
Verksamhetens nettoresultat		3 422 191	906 220
Verksamhetens resultat		3 422 191	906 220
Finansiella intäkter		53 655	3 379
Finansiella kostnader		-40 904	-89 154
Resultat efter finansiella poster		3 434 942	820 445
Extraordinära poster		0	0
Årets resultat		3 434 942	820 445

4 BALANSRÄKNING

Tabell 17 Balansräkning

Belopp i kr	Not	2025-12-31	2024-12-31
	1		
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier	6	0	760
Omsättningstillgångar			
Fordringar	7	2 491 164	3 061 870
Kassa och bank		3 312 452	0
Summa omsättningstillgångar		5 803 616	3 061 870
Summa tillgångar		5 803 616	3 062 630
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Eget kapital vid årets början		136 422	-684 023
Årets resultat		3 434 942	820 445
Eget kapital vid årets slut		3 571 364	136 422
Avsättning		0	0
Skulder			
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder	8	2 232 252	2 926 208
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		5 803 616	3 062 630
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

5 KASSAFLÖDESANALYS

Tabell 18 Kassaflödesanalys

Belopp i kr	2025-12-31	2024-12-31
Årets resultat	3 434 942	820 445
Justering för ej likviditetspåverkande poster	760	13 559
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	3 435 702	834 004
Ökning/minskning av varulager	0	0
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	570 706	711 921
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-313 817	-1 406 643
Kassaflöde för den löpande verksamheten	3 692 591	139 282
Investering i materiella anläggningstillgångar	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	0
Årets kassaflöde	3 692 591	139 282
Likvida medel vid årets början	-380 139	-519 421
Likvida medel vid årets slut	3 312 452	-380 139

6 NOTER

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning. De viktigaste redovisnings- och värderingsprinciperna som använts vid upprättandet av de finansiella rapporterna finns sammanfattade nedan

Intäkter: Samtliga intäkter värderas till det belopp som influtit eller beräknas inflyta.

EU-bidrag: Bidrag från Europeiska Socialfonden intäktsredovisas i takt med att villkoren bedöms uppfylla.

Leasing: De leasingavtal som finns i förbundet är operationella.

Pensionsförpliktelser: Förbundet har ingen pensionsskuld utan kostnadsbokför samtliga pensionsfakturor när de inkommer.

Avskrivningar: Materiella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod och beräknas på anskaffningsvärdet. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset och utgifter som är direkt hänförliga till inköpet och syftar till att få tillgången på plats och i skick att använda till det tänkta ändamålet. För maskiner och inventarier tillämpas en nyttjandeperiod på 5 år.

Tillgångar, avsättningar och skulder: Värderats till anskaffningsvärde om inget annat anges.

Not 2. Verksamhetens medlemsavgifter

Tabell 19 Verksamhetens medlemsavgifter

Belopp i kr	2025-12-31	2024-12-31
Tilldelning från staten	6 554 000	6 684 000
Tilldelning från Linköpings kommun	3 135 972	3 135 972
Tilldelning från Åtvidabergs kommun	233 804	233 804
Tilldelning från Kinda kommun	198 724	198 724
Tilldelning från Region Östergötland	3 277 000	3 342 000
Summa	13 399 500	13 594 500

Not 3. Övriga intäkter

Tabell 20 Övriga intäkter

Belopp i kr	2025-12-31	2024-12-31
Försäljning tjänster	1 384 703	2 713 325
Hysesintäkter	251 600	214 388
Medlemskap Valfärdsguiden	894 600	960 750
Övriga intäkter	46 218	87 091
Summa	2 577 121	3 975 554

Not 4. Personalkostnader

Tabell 21 Personalkostnader

Belopp i kr	2025-12-31	2024-12-31
Löner och ersättningar	7 824 911	7 280 463
Sociala avgifter	4 944 591	5 339 835
Varav pensionskostnader	1 240 774	1 841 849
Övriga personalkostnader	118 737	184 494
Summa	12 888 239	12 804 792
Medelantalet anställda	18	19
Varav kvinnor	14	15

Not 5. Räkenskapsrevision

Tabell 22 Räkenskapsrevision

Belopp i kr	2025-12-31	2024-12-31
Linköpings kommuns revisionskontor - Revisionsuppdrag	43 000	110 000
KPMG AB	0	65 000

Not 6. Maskiner och inventarier

Tabell 23 Maskiner och inventarier

Belopp i kr	2025-12-31	2024-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	76 573	76 573
Nyanskaffningar	0	0
Avyttringar och utrangeringar	0	0
Summa	76 573	76 573
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-75 813	-62 254
Avyttringar och utrangeringar	0	0
Årets avskrivningar enligt plan	-760	-13 559
Summa	-76 573	-75 813
Redovisat värdet vid årets slut	0	760

Not 7. Fordringar

Tabell 24 Fordringar

Belopp i kr	2025-12-31	2024-12-31
Skattefordran	381 781	286 784
Kundfordringar	403 793	1 136 505
Upplupna intäkter	1 146 567	1 089 907
Förutbetalda kostnader	559 023	548 674
Summa	2 491 164	3 061 870

Not 8. Kortfristiga skulder

Tabell 25 Kortfristiga skulder

Belopp i kr	2025-12-31	2024-12-31
Checkkredit, kort del	0	380 139
Leverantörsskulder	775 267	769 845
Personalskatt	190 915	180 938
Upplupna semesterlöner	223 739	301 633
Arbetsgivaravgifter	251 315	240 076
Upplupen särskild löneskatt	596 655	749 077
Upplupna sociala avgifter semesterlöner	82 985	111 875
Upplupna kostnader	111 376	192 625
Summa	2 232 252	2 926 208

7 STYRELSENS UNDERSKRIFT

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning. Då varje ledamot sitter på personliga mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.

Datum:

Fredrik Lundén

Ordförande

Sara Axén

Ledamot

Sofia Sandänger

Vice ordförande

Lennart Pettersson

Ledamot

Anders Selbing

Ledamot

Torbjörn Holmqvist

Ledamot



Samordningsförbundet
Centrala Östergötland



Försäkringskassan



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Linköping
Där idéer blir verklighet



**Kinda
kommun**



**Åtvidabergs
kommun**



**Region
Östergötland**

Linghem

Ort



Signatur

Borås

Ort



Signatur _____

Linköping

Ort



Signatur

Rimforsa

Ort



Signatur _____

Motala

Ort



Signatur _____

2026-03-30

Datum

Fredrik Ove Gunnar Lundén

Namnförtydligande

2026-03-31

Datum

SOFIA SANDÄNGER

Namnförtydligande

2026-03-31

Datum

Anders Jonny Selbing

Namnförtydligande

2026-04-01

Datum

TORBJÖRN HOLMQVIST

Namnförtydligande

2026-04-01

Datum

SARA AXÉN

Namnförtydligande

Åtvidaberg

Ort



Signatur

2026-04-01

Datum

LENNART PETTERSSON

Namnförtydligande