



Minnesanteckning från Beredningsgruppsmöte 12 september 2025 i gult

När: 12 september 8.30 - 12.00

Var: Platensgatan 5A alternativt via [TEAMS länk](#)

Hur: Vi gör mötet tillsammans

Gäster: Elin Saverman (hela mötet),
Johanna Palmqvist och Rebecka Persson (punkt 5 om DBL)

Dagordning

8.30	Fika och chans att lära känna varandra
9.00	1. Mötet börjar
9.05	2. Top of mind
9.15	3. Sammanfattning från planeringsdagen
9.20	4. KOLL
9.30	5. Inkluderingslyftet berättar om DBL
10.00	Paus
10.15	5. C-sam
11.45	6. Sammanfattning. Nästa möte är den 10 oktober.

Om du saknar något får du gärna höra av dig och lägga till redan innan vi ses eller på plats.

Beredningsgruppens roll och uppdrag

Gruppen består av operativa chefer från de sex förbundsmedlemmarna och träffas en gång i månaden med uppehåll under sommaren. Syftet är att ge varandra större insyn i respektive medlems dagliga arbete, söka kunskap om samverkans möjligheter och utmaningar samt ökad helhetssyn på välfärdstjänsterna. Gruppen bereder inkomna idéer inför styrelsebeslut samt följer och bidrar till kontinuerlig utveckling av samverkan och förbundets verksamhet. Beredningsgruppen har en rådgivande roll till styrelsen. Varje medlem avgör på egen hand vem/vilka som bäst representerar medlemmen.



Underlag med minnesanteckning i gult

Sammanfattning från planeringsdagen

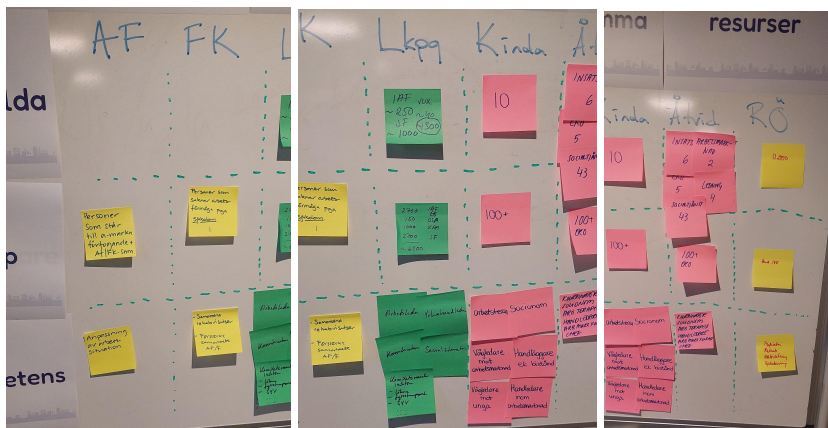
Först och främst vill vi från kansliet tacka för en trevlig och kreativ dag tillsammans. Här har vi samlat de inspel som kom under dagen. I inledningen talade vi om tre fundament för samverkan:

1. Ömsesidigt beroende
2. Gemensamma resurser
3. Goda relationer

Kopplat till den första punkten fick ni mingla och berätta exempel om hur ni behöver varandra i vardagen. Alla dessa samarbeten tog sedan form i ett pussel som följde med oss hela dagen.

När vi kom till den andra punkten jobbade varje part för sig för att besvara några frågor om vilka resurser vi förfogar över.

Tillsammans är vi starka - hur får vi överblick?



Ett resultat av övningen blev att idén om att använda SCÖ till att sprida "medlemskunskap" skulle kunna skrivas in i nästa års verksamhetsplan. Syftet med en sådan aktivitet är att vi ska få mer kunskap om varandras uppdrag, mandat, ansvar och resurser. Vi vet att ju mer parterna känner till om varandra desto större chans att vi når fungerande samverkan.

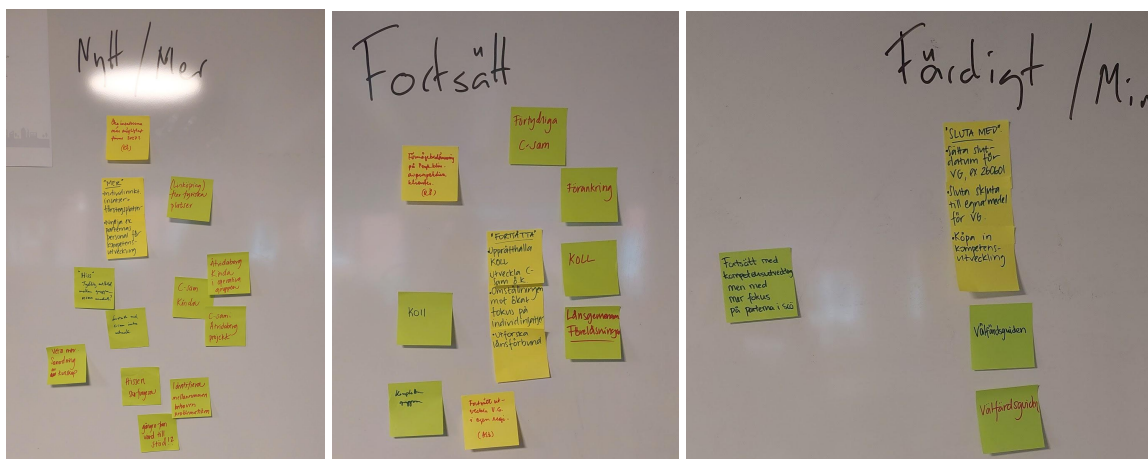


Gruppen fick sedan chans att fördjupa sig i den tredje punkten - goda relationer - genom att ta förmiddagsfika.

Efter rasten fick vi möta Martin Fransson som talade om systemvärdskap, vikten av att få den vertikala och horisontella hissen att fungera samt hur tjänstelogik kan hjälpa oss att förstå hur vi ska utforma ett värdeskapande stöd, se [bildspel](#). Ett resultat av den dragningen blev att vi fyllde på med ett nytt temaområde för den gemensamma kompetensutvecklingen, nämligen att det hade varit intressant att tillsammans fortsätta lära oss mer om "system- och samverkanskunskap".

Därefter gick vi in på C-sam och vår kommande verksamhetsplan. Alla är överens om att fortsätta utveckla samverkan och att befästa den genom överenskommelsen. Det kom förslag om att lägga samman de två dokumenten i ett så att C-sam överenskommelsen blir vår verksamhetsplan. Vi uppfattade också att den långsiktiga visionen om att samordna ordinarie verksamhet står fast. För att skynda på lärandeprocessen och underlätta att gå från ord till handling vill medlemmarna skjuta till medel till ett utökat antal platser i C-sam intro.

Prioriteringar inför 2026



Nytt och mer:

- Öka insatserna
- Mer möjligheter finns 2027 (RÖ)
- Fler fysiska platser
- Individinriktade insatser, försteg
- Nyttja parternas personal för kompetensutveckling

**Nytt och mer forts:**

- Fortsatt utveckling av C-sam intro
- Veta mer om samordning av kunskap
- Hissen ska fungera
- C-sam i Kinda
- Åtvidaberg i OP
- C-sam i Åtvidaberg + projekt
- Hiss tydlig målbild mellan grupperna resurs och medarbetare
- Identifiera mellanrummen behoven problematiken
- Gången från vård till stöd??

Fortsätt:

- Förtydliga C-sam
- Förmågebedömning på psykiatri
- KOLL x 2
- Förankra idén
- Upprätthålla KOLL
- Utveckla C-sam
- Ökad fokus på individinsatser
- Utforska länsförbund
- Länsgemensamma föreläsningar
- Kompletta grupper - se till att vi har rätt representation
- Fortsätt utveckla VG i egen regi (RÖ)
- Fortsätt med kompetensutveckling med fokus på parterna i SCÖ

Färdigt/mindre av:

- sätt ett slutdatum för VG ex 260601
- sluta skjuta till egna medel för VG
- köp in kompetensutveckling
- Välfärdsguiden x 2

Sist men inte minst fick vi träffa Karin Tjärnlund som presenterade utvärderingen av KOLL och den nya upplagan av överenskommelsen. I den efterföljande dialogen kom idén om att koppla ihop C-sam och KOLL och kansliet tog på sig uppgiften att undersöka hur det skulle kunna se ut.



Förslag till rekommendation

Beredningsgruppen enas om att rekommendera styrelsen:

- att ge kansliet i uppgift att ta med förslag på aktiviteter i verksamhetsplan för 2026 som kan främja ökad medlemskunskap* med syftet att stärka C-sam.
- att ge kansliet i uppgift att ta med förslag på aktiviteter i verksamhetsplan för 2026 som kan främja ökad samverkanskunskap* (systemvårdskap och tjänstelogik) med syftet att stärka C-sam.
- att ge kansliet i uppgift att ta med förslag på aktiviteter i verksamhetsplan för 2026 som förbättrar vår kommunikation inom förbundet, mellan medlemmarna och även intern hos varje medlem i syfte att stärka förmågan till förankring och en öppen och konstruktiv dialog i arbetet med C-sam.
- att ge kansliet i uppdrag att ta fram förslag på hur verksamhetsplan och C-sams överenskommelse ska kunna läggas samman till ett dokument så att den årliga uppdateringen av C-sams överenskommelse blir medlemmarnas verksamhetsplan.
- att ta beslut om att medlemmarna skyndsamt ser över sin bemanning och möjlighet till närvaro i respektive grupp (Operativa gruppen i C-sam, intressentgruppen för KOLL, beredningsgruppen, styrelsen) för att säkerställa förutsättningarna för god samverkan.
- att fortsätta dialogen om hur frågan om Välfärdsguiden bäst ska hanteras för att ta tillvara på det värde och den potential som byggts upp.
- att diskutera förslaget att sätta en borte gräns för hur länge SCÖ ska fortsätta söka en mer långsiktigt hållbar lösning för förvaltning och fortsatt utveckling.

** Beredningsgruppen önskar att begreppen beskrivs och definieras tydligt i C-sam överenskommelsen så att alla vet vad som menas och hur idén ska omsättas i praktiken.*

Beredningsgruppen enas om att vänta med:

- att ge kansliet i uppdrag att ta fram förslag på hur frågan om ett länsförbund skulle kunna utredas i samråd med de två andra samordningsförbunden i Östergötland.
- att ge kansliet i uppdrag att ta med förslag om hur de länsgemensamma föreläsningarna ska kunna fortsätta under 2026.

Övrigt

Beredningsgruppen väljer att under hösten ändra sin mötestid från 9 - 12 till 10 - 12.



KOLL

Vi har nu fått ta del av utvärderingen av KOLL samt det förslag till ny överenskommelse som tagits fram.

Förslag till rekommendation

Beredningsgruppen enas om att vänta med:

- att fastställa förslaget till ny överenskommelsen för KOLL och ber alla att förankra förslaget till nästa möte
- att ge kansliet i uppdrag att ta fram förslag på hur KOLL kan införlivas i C-sam och att på så sätt säkerställa fortsatt arbete med att upprätthålla överenskommelsen.

DBL

Vid planeringsdagen kom önskemål om att få veta mer om DBL och det arbete som är kopplat till partnerskapet med danska Vaeksthuset och norska Kopano. Johanna och Rebecka kommer och berättar mer om konceptet och hur det skulle kunna utgöra ett ramverk för den kunskapsbas och vår gemensamma metod- och kompetensutveckling som C-sam vilar på.

Förslag till rekommendation

Beredningsgruppen enas om att vänta med:

- att ge kansliet i uppdrag att ta fram förslag på hur DBL kan användas som ramverk för den kunskapsbas och vår gemensamma metod- och kompetensutveckling som C-sam vilar på.

Var och en uppmuntras att fundera över hur detta bäst ska förankras i den egna organisationen och kansliet får i uppgift att återkomma till nästa möte med beredningsgruppen för fortsatt dialog och presentation om hur det kan komma att se ut i praktiken.

C-sam

Elin ger en nulägesrapport och så fortsätter dialogen om samverkan genom [C-sam](#).

Både styrelsen och medlemsrådet är tydliga med att de vill att vi ska nå ökad operativ



kapacitet och kunna påvisa fungerande flöden i hela det geografiska området, Kinda, Linköping och Åtvidaberg. Det är genom att göra som vi lär oss och blir konkreta i hur behoven faktiskt ser ut och hur samverkan ska ta form.

Nu finns frigjorda medel till att underlätta för att minst 10 nya platser ska kunna komma på plats i närtid. Planeringen sträcker sig till minst 2026 och 2027. Medlemmarna behöver diskutera hur lång tid förbundet ska finansiera en sådan lösning.

Vi behöver också gå igenom behovet att uppdatera våra bilagor inför 2026:

Varför vill medlemmarna ha överenskommelsen om C-sam	
<i>Bilaga 1</i>	<i>Fördjupad beskrivning av bakgrunden till C-sam Det har kommit förslag om att lägga till ett avsnitt om varför C-sam är prioriterat och vilken nytta det gör för medlemmarna</i>
Hur C-sam fungerar?	
<i>Bilaga 2</i>	<i>Gemensam värdegrund - individperspektiv och hur vi pratar om och med varandra. Behöver vi gå igenom denna nu när vi är ett antal nya representanter i beredningsgruppen och tiden har gått?</i>
<i>Bilaga 3</i>	<i>Samverkansmål (kvantitativa och kvalitativa) Vi sa förra året att det var svårt att sätta mål eftersom vi inte kommit igång med praktisk verksamhet. Hur är det nu?</i>
<i>Bilaga 4</i>	<i>Organisering av C-sam (ledning och styrning) Finns behov av uppdatering? Hur visualiserar vi organisationen som säkerställer att C-sam fungerar i alla tre kommunerna? Hur kan vi få till en organisation som tydliggör kansliets funktioner och kopplar ihop C-sam och KOLL?</i>
<i>Bilaga 5</i>	<i>Målgrupper för C-sam Finns behov av uppdatering?</i>
<i>Bilaga 6</i>	<i>De samordnade tjänsterna och dess processer Finns behov av uppdatering?</i>
<i>Bilaga 7</i>	<i>Samordnade digitala stöd Finns behov av uppdatering? Känner ni till de senaste funktionerna i Valfärdsguiden och hur ser den digitala utvecklingen ut hos medlemmarna?</i>



Bilaga 8	Definitioner och begrepp Finns behov av uppdatering?
Hur följer vi upp och hur säkerställer vi att vi kontinuerligt lär vi oss och kan förbättra C-sam	
Bilaga 9	Uppföljning av C-sam (indikatorer, analys, prioriteringar) Finns behov av uppdatering? Hur kan medlemmarna säkra att vi samlar rätt data som i sin tur kan avidentifieras och ge en överblick hur C-sam utvecklas över tid. Hur kan vi säkerställa rutiner och presentera vår utveckling på ett attraktivt och smidigt sätt (göra kopplingar till ÅR) samt direkt visa på samhällsnytta?
Bilaga 10	Gemensam kompetensutveckling Finns behov av uppdatering utifrån de nya förslagen om medlemskunskap, samverkanskunskap (systemvärdskap och tjänstelogik) samt DBL?

Förslag till rekommendation

Beredningsgruppen enas om att rekommendera styrelsen:

- att inleda en diskussion om hur lång tid medlemmarna vill finansiera platser i C-sam.
- att ge kansliet i uppdrag att i samråd med operativa gruppen och beredningsgruppen ta fram förslag till uppdaterade bilagor i C-sam överenskommelsen 2026.

Beredningsgruppen enas om att vänta med frågan om hur uppdraget om platser ska se ut och talar hellre om ett spann om x antal kronor som är hållbart över tid samt att det blir en fördelning på alla tre kommuner. I samtalet lyfts också behovet av att varje medlem följer överenskommelsen gällande strävan att undvika exkluderingskriterier. Kansliet tar fram ett nytt förslag till nästa möte.