

2025-06-27

Dagordning styrelsemöte

Plats och tid: kl. 13.00 - 16.00

Vi använder oss av TEAMS, se länk [TEAMS Länk](#)

Ärende: Enligt följande förteckning och bilagda handlingar

Gäster: Johanna Palmqvist, Amanda Stråle, Charlotta Skålén (punkt 4),
Stina Johansson (punkt 5),
Ann Rilegård, Shpetim Pirraku, Elin Ahlm, Anna Johansson, Johan Kollberg,
Fredrik Lindgren, Simone Öhrn och Birre Waern (punkt 6)

Informationsärenden

1. Mötets öppnande
2. Dagordningens fastställande
3. Val av protokolljusterare
4. Kvartalsrapport från Inkluderingslyftet
5. Månadens gäst
6. Dialog om länsförbund
7. Styrelsens beslut
8. Ekonomiuppföljning
9. Verksamhetsuppföljning
10. Personalsituationen
11. Nyheter och omvärldsspaning

Beslutsärenden

12. Tilldelning 2026
13. Delegationsrapport
14. Föregående styrelseprotokoll

Diskussionsärenden

15. Framtidsdialog - C-sams operativa kapacitet och gemensam kompetensutveckling
16. Nästa möte är planeringsdagen med beredningsgruppen den 29 augusti
17. Mötet avslutas

Underlag till styrelsemötet

Punkt 4. Kvartalsrapport från Inkluderingslyftet

Johanna Palmqvist kommer och presenterar den senaste kvartalsrapporten från vårt gemensamma kompetensutvecklingsprojekt Inkluderingslyftet, se [bilaga 1](#).

Punkt 5 Månadens gäst

Stina Johansson kommer och berättar om arbetet i enheten Kunskapsspridning.

Punkt 6. Dialog om länsförbund

Vid medlemsrådet i april lyfte medlemmarna en önskan om att diskutera för och nackdelar med ett länsförbund för Östergötland. Styrelsen diskuterade frågan vid sitt

senaste möte och bad därefter förbundschefen att bjuda in representanter från Västmanland som nyligen gått igenom en sammanslagning. Shpetim (ordförande) och Ann (förbundschef) berättar om sina erfarenheter och svarar på styrelsens frågor. Till punkten är också presidierna från Västra- och Östra Östergötland inbjudna.

Punkt 7. Styrelsens beslut

- Frågan om Valfärdsguidens framtid och juridisk rådgivning är ställd till Nationella rådet och vi inväntar fortfarande svar.
- Sofia Sandänger valdes till vice ordförande.

Punkt 8. Ekonomiuppföljning

I den bifogade filen hittar ni utfallsrapporten för maj 2025, se [bilaga 2](#).

- Arbetet med att anpassa kansliet utifrån önskemålen om ökad operativ kapacitet i C-sam har inletts och gör att prognosen för 2025 har skrivits upp.
- Kommunfullmäktige i Linköping har valt Elisabeth Jern (SD) till ny revisor eftersom Rutger Starwing (M) avsagt sig uppdraget.

Punkt 9. Verksamhetsuppföljning

I enlighet med verksamhetsplanen skriver kansliet statusrapporter för:

- [Bilaga 3 Samordna medlemmarnas individinsatser](#)
- [Bilaga 4 Samordning av gemensam kunskapsspridning](#)
- [Bilaga 5 Samordning av Digitala stöd \(Valfärdsguiden\)](#)

Här hittar ni uppdaterad besöksstatistik för [Valfärdsguiden](#)

Här hittar ni uppdaterad statistik från enheten [Kunskapsspridning](#)

Förbundschef ger också en kort redogörelse om arbetet att hitta en ny ägarlösning för Valfärdsguiden. Dialogen fortsätter med både SKR, Försäkringskassan och de privata aktörerna. Nationella rådet har meddelat att de arbetar med frågan om vilka

vägar som är rekommenderade framåt, men vi har inte fått något ytterligare svar än.

Punkt 10. Personalsituationen

Förbundschefen ger en muntlig rapport om nuläget på kansliet

Punkt 11. Nyheter och omvärldsspaning

- I sommar införs nya socialtjänstlagen vilket främst påverkar kommunerna, men också övriga medlemmar. Läs mer på Socialstyrelsens hemsida, se [länk](#)
- Projektet Motverka våld i nära relationer satsar extra på Välfärdsguiden vilket gör att SCÖ har fått nya resurser
- Samordningsförbunden i Norra Mellansverige anlitar statens revisor för en utredning kring samordningsförbundens juridiska utrymme, nationella rådets ställning och tolkningen i det nya kunskapsstödet. Svar väntas till september.
- Strukturfondspartnerskapet förändras och kommer inte längre vara den instans som beslutar om vilka projekt som beviljas av ESF.
- ESF i region Östra Mellansverige erbjuder utlysningar både i höst 2025 och tidig vår 2026 som omfattar 255 Mkr och som ligger i linje med Finsams målgrupper och arbetet som sker genom överenskommelsen C-sam, se [länk](#)
- Drivbänks utegrupp får uppdraget att sköta trädgården vid Lasarettsgatan 10

Punkt 12. Tilldelning 2026

Försäkringskassan har ställt den årliga frågan om matchning. Kommun och region uppmuntras att möta den tilldelning som är möjlig. SCÖ har under de senaste åren fått en oförändrad eller endast marginellt minskad tilldelning tack vare att parterna lokalt matchat och för att vi kunnat visa goda resultat. Med tanke på de stora behov som identifierats i C-sam föreslås parterna matcha den tilldelning som är möjlig.

Förslag till beslut:

Att uppmuntra parterna att matcha den tilldelning som är möjlig.

Punkt 13. Delegationsrapport

Beslut inom ramen för delegation redovisas i delegationsrapport för maj 2025, se [bilaga 6](#).

Förslag till beslut

Att godkänna tagna tagna beslut.

Punkt 14. Föregående styrelseprotokoll

Föregående styrelseprotokoll är justerat och anslaget enligt förbundsordningen, se [bilaga 7](#).

Förslag till beslut:

Att lägga protokollet till handlingarna

Punkt 15. Framtidsdialog C-sam

Styrelsen fortsätter samtalet om SCÖs framtid. Vilka prioriteringar/anpassningar vill medlemmarna göra inför kommande verksamhetsår? Beredningsgruppen har diskuterat samma frågor parallellt, men ännu inte landat i några färdiga rekommendationer.

Där vi står idag är att:

- Medlemmarna har varit överens om C-sam i två år
- Arbetssätt och rutiner fungerar väl och tillsammans hittar vi kontinuerligt nya former för att nå ännu längre. Önskemål om ökad variation i platserna innehåll har kommit.
- Erfarenheterna från Samordningsbron och den kunskap som vi inhämtat genom Inkluderingslyftet och exempelvis ISF och IFAUs rapporter kan bidra till ytterligare förbättringar vilket gynnar alla parter.
- Allt utgår från ordinarie resurser. Vi vet att det gynnar alla att samverka. Hur långt är kommunerna beredda att öppna upp hela sin verksamhet för samverkan? Det finns idag ett så stort behov av ökad operativ kapacitet att kommunernas platser inte räcker till. Så sent som i maj 2025 lyfte Försäkringskassan uppdaterad information och nämnde siffran 170 platser bara för den del som rör sjukpenninganslaget.
- SCÖ har inlett arbetet med att frigöra medel och kommunerna uppmuntras att ange ett pris för de platser som efterfrågas. Linköping har svarat att en plats kostar cirka 200 000 kr/år. Om det är det som gäller och skulle SCÖ använda alla sina resurser till platser i C-sam kan parterna tillsammans finansiera 60 platser.
- Ett sätt att ytterligare möta behovet av operativ kapacitet är att kommunerna

söker

ESF medel. Utlysningar finns i september 2025 och mars 2026.

- Genom den gemensamma kompetensutvecklingen/implementeringsstödet skulle fler anställda i den ordinarie verksamheten kunna lära sig mer om samverkan och de allra senaste metoderna, vilket i sin tur leder till effektivisering och att parterna tillsammans når fler i ett sammanhängande stöd.

I dialogen om C-sam ligger fokus på två spår:

1. Den långsiktiga strävan är att samordna och samverka helheten och därmed använda alla befintliga resurser från medlemmarna på ett samordnat sätt för att fler ska nå arbete.
2. Här och nu önskar medlemmarna att den operativa kapaciteten i C-sam ska öka till minst 25 platser under 2025 och därefter stegvis tills vi nått den kapacitet som möter de faktiska behoven (volymen över 250 platser har nämnts).

För att hantera detta skulle medlemmarna behöva ta nödvändiga beslut inom ramen för sina verksamheter och SCÖ anpassa kansliet för att frigöra medel. Kommunerna behöver ge besked om vad en plats kostar samt när/var/hur de kan tillhandahållas.

Bilagor och länkade dokument

1. Kvartalsrapport för Inkluderingslyftet
2. Utfall maj 2025
3. Statusrapport maj 2025 Samordna medlemmarnas individinsatser
4. Statusrapport maj 2025 Samordna gemensam kunskapsspridning
5. Statusrapport maj 2025 Samordna digitala stöd
6. Delegationsrapport för maj 2025
7. Föregående styrelseprotokoll