

Statusrapport Samordningsbron

2021 december

Resultat från november 2021

Drivbänk

- Två deltagarövergångar från Backaberg till Drivbänk
- Stämningen/inställningen till deltagaren skapar en atmosfär som gör att man på riktigt tror på deltagarens progression. Det i sin tur leder till ömsesidig respekt och tillit.
- Utmaning att ta emot flera nya språksvaga deltagare och få till ett schema som passar gamla och nya deltagare

Jonsbo

- Påbörjade diskussioner kring köprocess och intagningskriterier
- Mentorerna har påbörjat egen handledning
- Sjukskrivning hos en medarbetare har påverkat arbetsgruppen

AG koordinatorena

- En deltagare kom ut i reguljär anställning, till följd av gott samarbete mellan mentorer och AG team
- Går idagsläget inte smidigt med praktikbeslut och beslut om deltagande i brons verksamheter kopplat till AF.

Språkstödjare

- Att vårt samarbete med HR-arbetsmarknad kommit igång.
- Att arbetet med deltagare tagit fart.
- Svårt att hitta deltagare till gruppverksamhet
- Upplever bristande kunskaper om hur kommunens organisation är uppbyggd

Ryds Herrgård

- Vill ha mer kunskap om kontaktvägar, hur/vem man kan hänvisa vidare deltagare till andra parter vid behov.
- Ser värdet av att samarbeta ännu mer mellan delprojekten

Samordningsbron Kinda

- Funderingar kring prioriteringar vid intagningsprocess till verksamheter.

Stenvalvsbron Atvidaberg

- Stående möten vi har varje tisdag bidrar till att vi på socialförvaltningen jobbar gemensamt i stenvalv
- Utmaning med VC kontakter- påbörjat kontakt med rehabkoordinator

Planerade åtgärder december 2021

- Fortsatt dialog med parterna om utvecklingen av Jonsbo/Backaberg/Spårvägen
- Inskolning av ny personal på jonsbo
- Fortsatt fokus på att hitta varandra mellan delprojekten- för att underlätta dialog
- Utveckla samarbetsformer med ny kontaktperson på Arbetsförmedlingen

Användarperspektiv och horisontella principer

- Punkt tillagd gällande HP på månadsrapporter till ESF. Redovisas till ESF denna månad..
- Johanna L har presenterat sig och sin roll som jämställdhetssamordnare för delprojektledare.

Projektparametrar

	Status			
Budget	G	Övergripande		
Tidslinje	G	G		
Riskhantering	O			
Engagemang med berörda aktörer	G			
Projektmilstolpar		Måldatum	Förväntat slutdatum	Status
Utvecklingsarbete av Jonsbo och Backaberg		Pågående		G
Möjlighet till ny omgång BIP utbildning, Kick off 4 feb kl. 9-12 och metodutbildning 16 feb kl. 8:30-16		220204 +220216	220204 +220216	G

Engagemang med berörda aktörer

- Rapportering till styrelse och beredningsgrupp månadsvis
- Kontinuerlig kontakt med arbetsgivare.
- Utbyte av erfarenheter med andra Samordningsförbund/Projekt

Risker / utmaningar / förändringar

- Mejl från kurator gällande person som blir runtskickad- uppmanad av läkare att det behövs göras en arbetsförmågebedömning för att kunna ansöka om aktivitetsersättning. Vem ska ansvara för den typen av insats, där tron inte finns utan mer handlar om att utesluta arbetsförmåga för att få rätt till ersättning? Resursfråga, ska vi ta plats i insatser där förutsättningar att närma sig arbete finns?
- Vikarie till Jonsbo är nu på plats
- Delprojektledare Stenvalvsbron ensam att driva frågor i bron i nuläget
- Försäkringsutredare saknas ibland i processen, ny rutin på gång för medverkan som kommer att gälla både sjukpenning och aktivitetsersättning.
- I ett deltagarcase, bra att många parter samverkar, olika syn från vård, arbetsgivare, mentor, individen själv- visar på hur komplext det är men bra med samlad bild.
- SCÖ får en kontaktperson på AF 30%, möte 14 dec för att prata om förutsättningar och samarbetsformer
- Vart går gränsen för vad vi i insats kan/bör göra? Om insatsen påtalar behov, remitterande handläggarens roll att ta vidare?
Tydliggöra uppgifter- avgörande är samarbete/dialog mellan handläggare och insats.
- SFI- när personer skrivs ut från skolan för att det inte sker en progression- vart tar de vägen? Språkutvecklarna skulle kunna arbeta med dem

Sammanfattning av år 2021

- **Samordningsbron 1 visade på bra resultat och möjliggjorde att vi blev beviljade en förlängning så att Samordningsbrons miljöer kan fortsätta testa och undersöka arbetssätt och hitta samarbetsvägar.**
- **Spännande med tillskottet språkutvecklare och värdefullt att arbetsgivarteamet kunde fortsätta via kommunen- samarbetet med Arbetsförmedlingen gällande hantering av anställningsstöd har kunnat fortsätta tack vare goda relationer mellan medarbetare. Det har dock saknats smidighet andra avseende- men nu får vi möjlighet att hitta samarbetsformer genom en egen kontaktperson på AF 30% som är kopplat till förbundet.**
- **Brogruppen har vuxit, det är givande diskussioner med perspektiv från flera håll. Hittar lösningar på uppkomna hinder när vi pratar konkret samt att frågeställningar kommer upp.**

Teckenförklaringar

G = Inga frågor

O = Några frågor

R = Större frågor